

# 光华法学院

## 2016 届毕业生就业质量报告



浙江大学光华法学院制

2016 年 12 月

# 目录

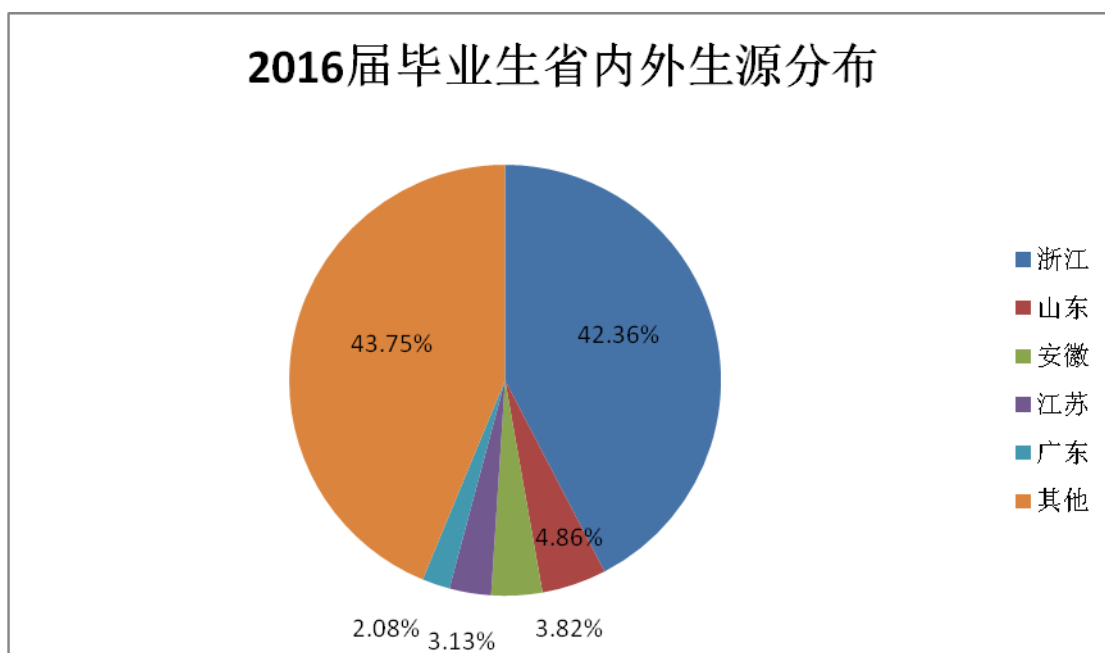
第一章 2016 届毕业生就业创业基本情况.....	1
第一节 2016 届毕业生升学就业总体情况.....	1
一、2016 届毕业生生源情况.....	1
二、2016 届毕业生初次就业率.....	1
三、2016 届毕业生签约进展.....	2
四、2016 届毕业生就业流向.....	2
第二节 2016 届本科毕业生升学就业情况.....	6
一、2016 届本科毕业生生源情况.....	6
二、2016 届本科毕业生初次就业率.....	7
三、2016 届本科毕业生国内升学情况（高校分布）.....	8
四、2016 届本科毕业生出国（境）情况.....	8
第三节 2016 届毕业研究生就业情况.....	9
一、生源情况.....	9
二、初次就业率.....	10
第二章 2016 届毕业生就业创业指导与服务.....	11
第一节 面向 2016 届毕业生校园招聘.....	11
第二节 就业指导与服务.....	12
第三章 2016 届毕业生就业质量分析.....	13
一、2016 届毕业生求职途径.....	13
二、2016 届毕业生暂定年薪.....	14
三、2016 届毕业生专业相关度.....	14
四、2016 届毕业生择业考虑因素.....	15
五、2016 届毕业生求职准备.....	15
六、2016 届毕业生核心竞争力.....	16
七、2016 届毕业生对院系就业服务反馈.....	17

# 第一章 2016 届毕业生就业创业基本情况

## 第一节 2016 届毕业生升学就业总体情况

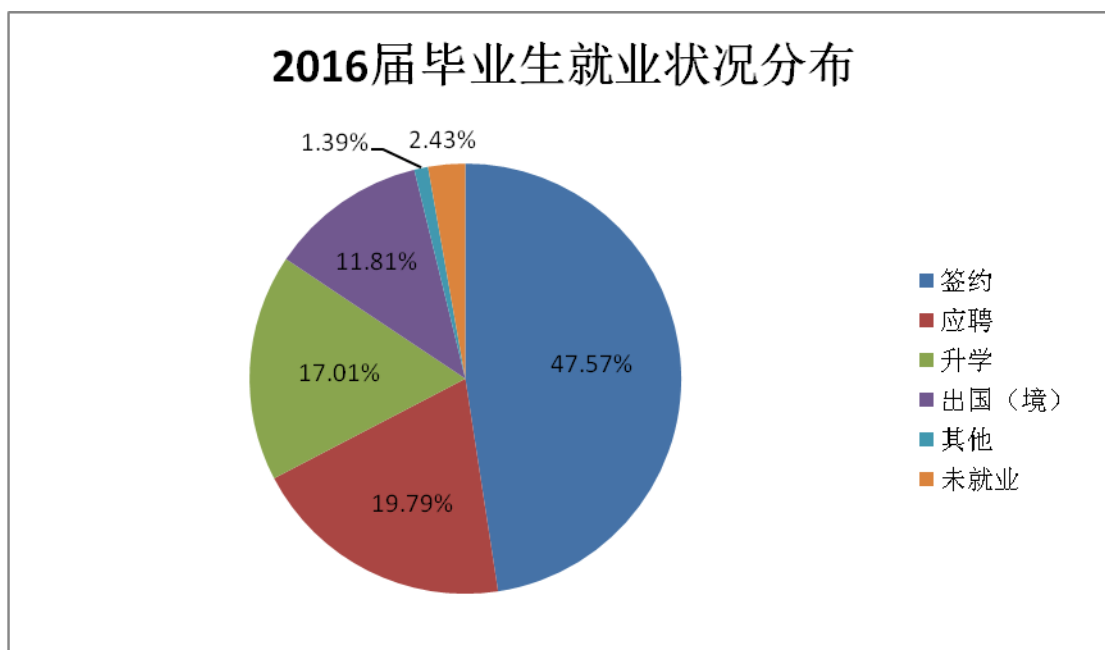
### 一、2016 届毕业生生源情况

我院 2016 届毕业生共有 288 人，其中：本科生 144 人，硕士生 127 人，博士生 17 人；男生 105 人，占 36.46%；女生 183 人，占 63.54%；浙江省生源 122 人，占全部毕业生人数的 42.36%。



### 二、2016 届毕业生初次就业率

截至 2016 年 12 月 10 日，我院 2016 届 288 名毕业生中有 49 人在国内升学，34 人出国（境），281 人就业，7 人未就业，初次就业率达 97.57%。



### 三、2016 届毕业生签约进展

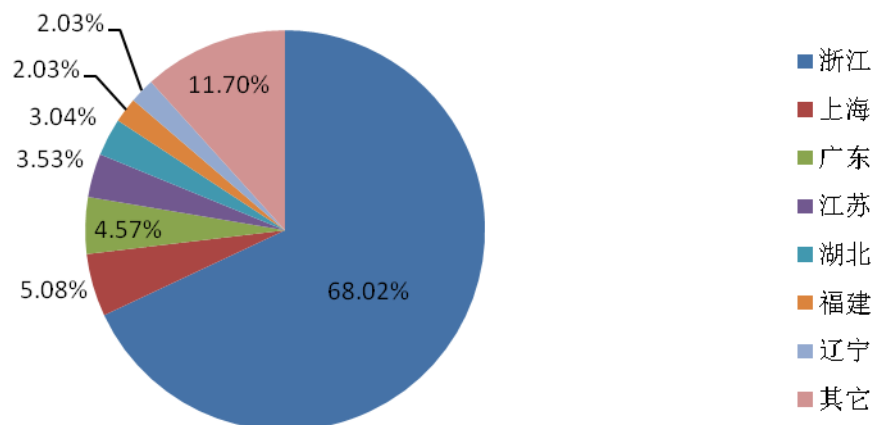
2016 年 8 月 31 日之前我院 2016 届毕业生尚未就业的同学共有 7 位，其中本科生 4 位，硕士生 3 位。截至 2016 年 12 月 11 日，经过电话了解，其中 1 位本科生已找到工作，1 位本科生正在准备考研，2 位在准备出国。3 位硕士生中，1 位已经就业，1 位正在寻找工作，还有 1 位在准备公务员考试。

### 四、2016 届毕业生就业流向

#### (一) 全国地区流向

2016 届毕业生就业人数为 197 人，流向主体地区为江浙沪、福建、广东等东南沿海发达地区，其中，浙江省内就业人数为 134 人，占 68.02%，去往江苏、上海、福建、广东等东南沿海发达省份就业的有 30 人，所占比例共计为 15.23%。值得注意的是，今年我院就业毕业生去往北京的人数极少，仅 2 人，去往内地省份湖北的人数为 6 人，占就业总人数的 3%左右。下图为我院 2016 届就业毕业生全国地区流向分布图。

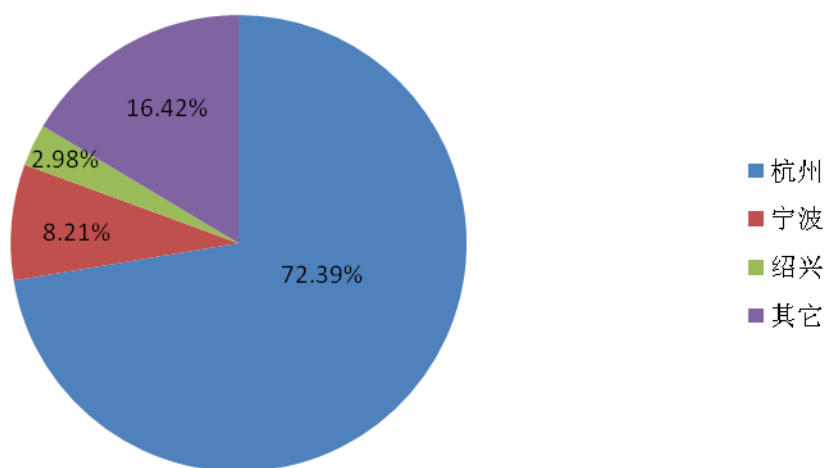
## 2016届就业毕业生全国流向分布



## (二) 省内地区流向

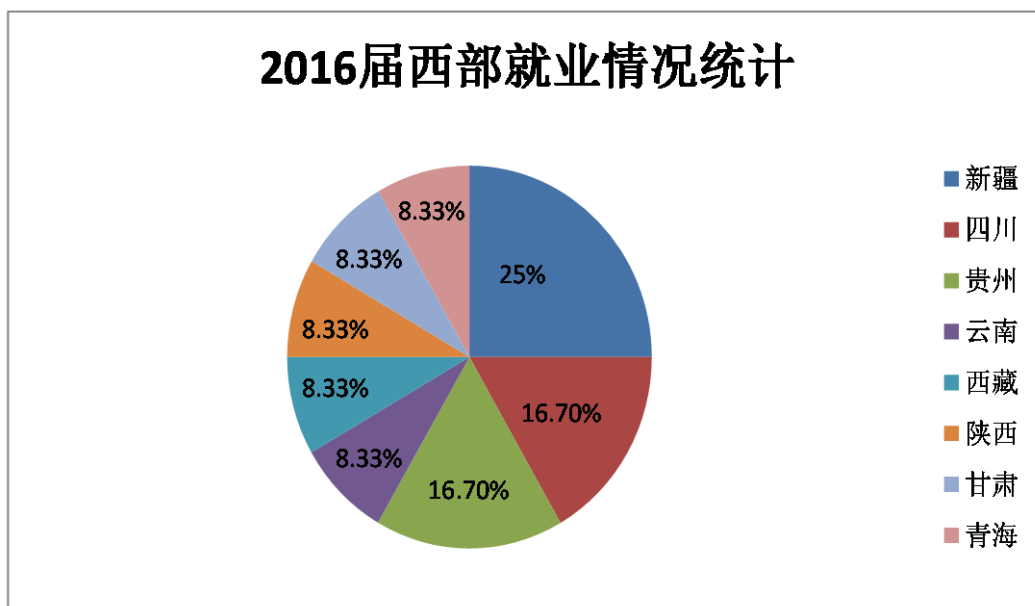
2016 届毕业生在浙江省内就业人数总计 134 人，其中在杭州市就业的人数为 97 人，所占比例为 72.39%。

## 2016届就业毕业生省内地区流向分布



### （三）西部就业情况

2016 届毕业生去往西部就业的人数共 12 人，占就业总人数的 6.09%。其中本科人数为 5 人，占本科生就业人数的 7.57%，硕士为 7 人，占硕士就业总人数的 5.34%。西部就业人数中去往新疆的有 3 人，去往四川、贵州的各 2 人，去往重庆、宁夏、广西、内蒙的人数为 0 人。下图为西部就业情况统计。



### （四）单位性质流向

2016 届就业毕业生中有 118 人进入各类企业，占总人数的 59.90%，29 人进入事业单位，占总人数 14.72%，另外 33 人进入党政机关就业，占总人数的比例为 16.75%。总体来说，我院 2016 届毕业生就业方向主要为各类企业，但事业单位和党政机关也占了相当的比例。

2016 届就业毕业生单位性质流向统计

单位性质	类别	数量	比例
各类企业（118 人，59.90%）	国有企业	25	12.69%
	三资企业	4	2.03%
	其他企业	89	45.18%
事业单位（29 人，14.72%）	科研设计单位	2	1.02%
	高等教育单位	17	8.63%
	其他事业单位	9	4.57%
	艰苦行业事业单位	1	0.51%
党政机关	党政机关	33	16.75%
自由职业	自由职业	2	1.01%
其他	其他职业	15	7.61%

## （五）集中就业企事业单位名录

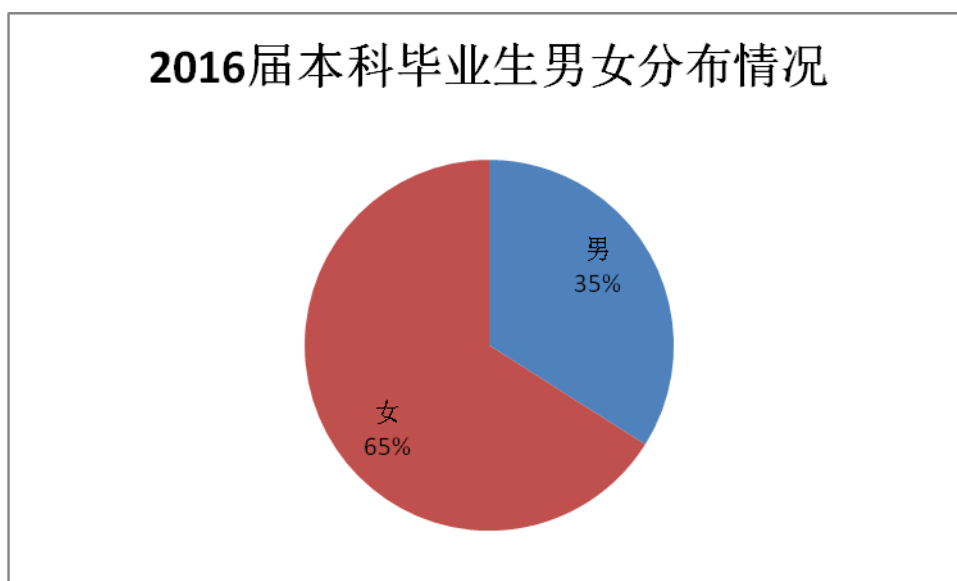
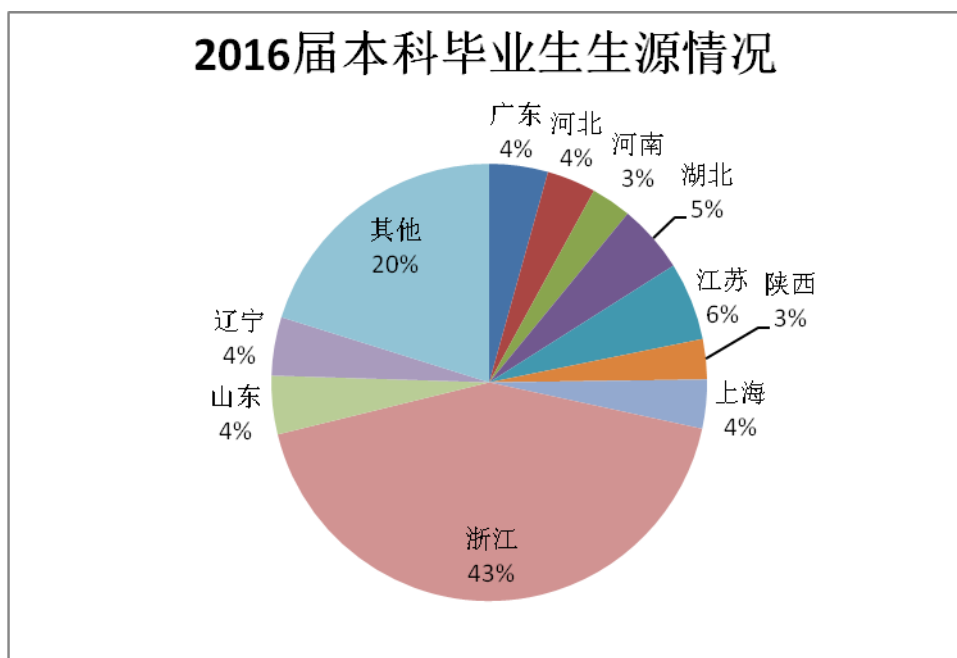
2016 届毕业生有 3 人及以上集中就业的单位名录如下：

单位名称	就业人数
国浩律师（杭州）事务所	5
浙江天册律师事务所	4
北京盈科（杭州）律师事务所	3
国信证券股份有限公司（浙江分公司）	3

## 第二节 2016 届本科毕业生升学就业情况

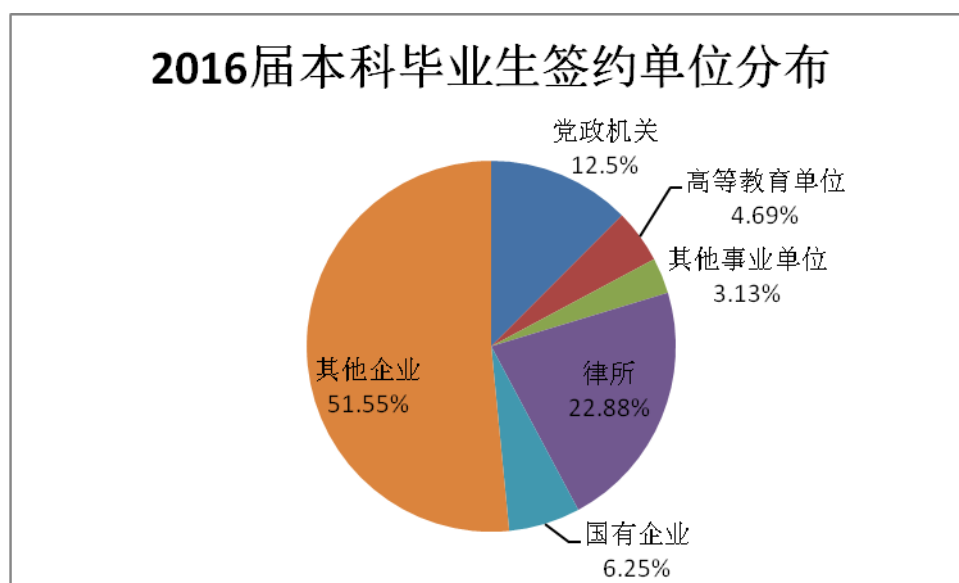
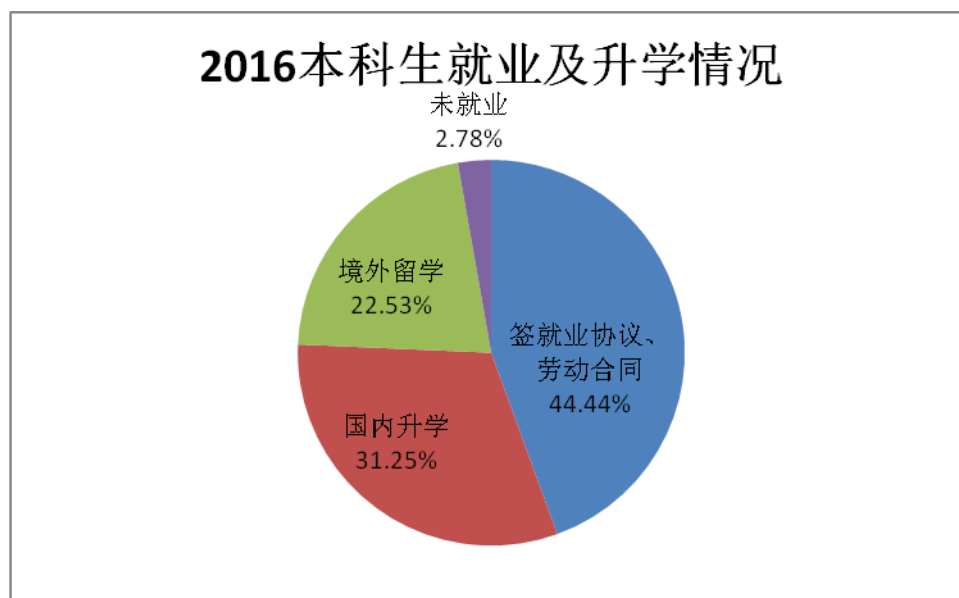
### 一、2016 届本科毕业生生源情况

我院 2016 届本科毕业生共有 144 人，其中男生为 51 人，占 35%，女生 93 人，占 65%；其中浙江省生源 63 人，占全部毕业生人数的 42.75%。



## 二、2016届本科毕业生初次就业率

截至 2016 年 12 月 20 日,我院 2016 届本科毕业本科生有 76 人在国内升学及出国(境),64 人实际就业,4 人未就业,初次就业率达到 97.22%。



从上述图表中可以看出,法学毕业生不论学历就业主要领域均主要集中分布在其他企业、国有企业和党政机关,且比例均比较高。进入党政机关是法科学子区别于其他学科毕业生的重要特征。

## 三、2016届本科毕业生国内升学情况(高校分布)

2016 届本科毕业生中共有 45 人录取为国内大学或研究机构的研究生,录取率为 31.25%。2014 届共有 40 名本科生升学至国内 985 高校,占本科毕业

生录研人数的 88.89 %。其中部分院校和人数分布情况如下表所示：

2016 届本科毕业生国内升学高校分布情况

就读院校名称	人数	就读院校名称	人数
浙江大学	25	南京大学	2
上海交通大学	4	北京大学	1
华东政法	3	清华大学	1

#### 四、2016 届本科毕业生出国（境）情况

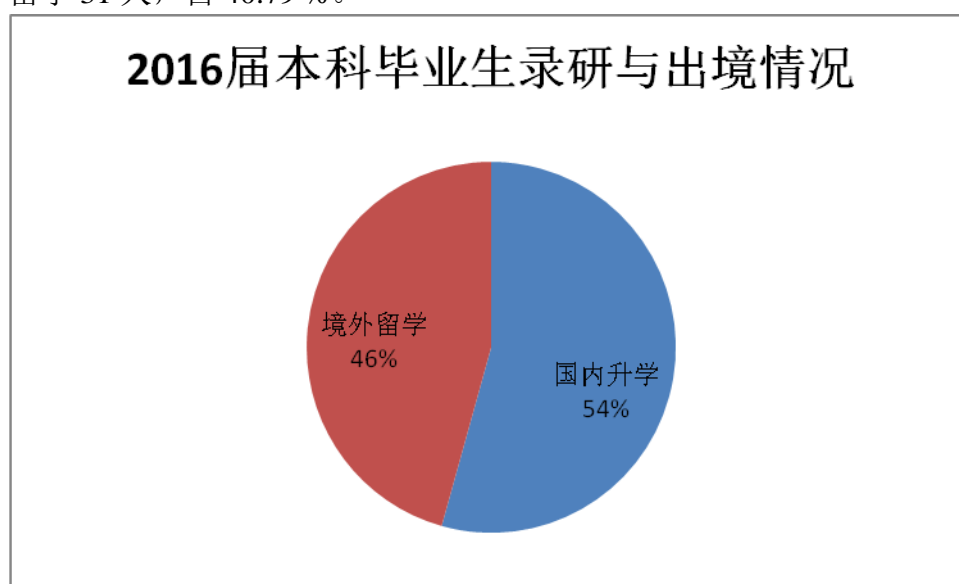
2016 届共 31 名本科毕业生出国（境）留学或工作，占毕业生总数的 21.53%，出国（境）率基本与上年持平。

##### （一）高校分布

本科毕业生赴境外留学的高校在一定程度上反映了高校的培养水平和在国际上的知名度。我校 2016 届本科毕业生出境深造总人数达 31 人，集中于葡萄牙里斯本大学、香港大学、美国杜兰大学、悉尼大学、加州伯克利等知名院校。

##### （二）录研和出国（境）总体情况

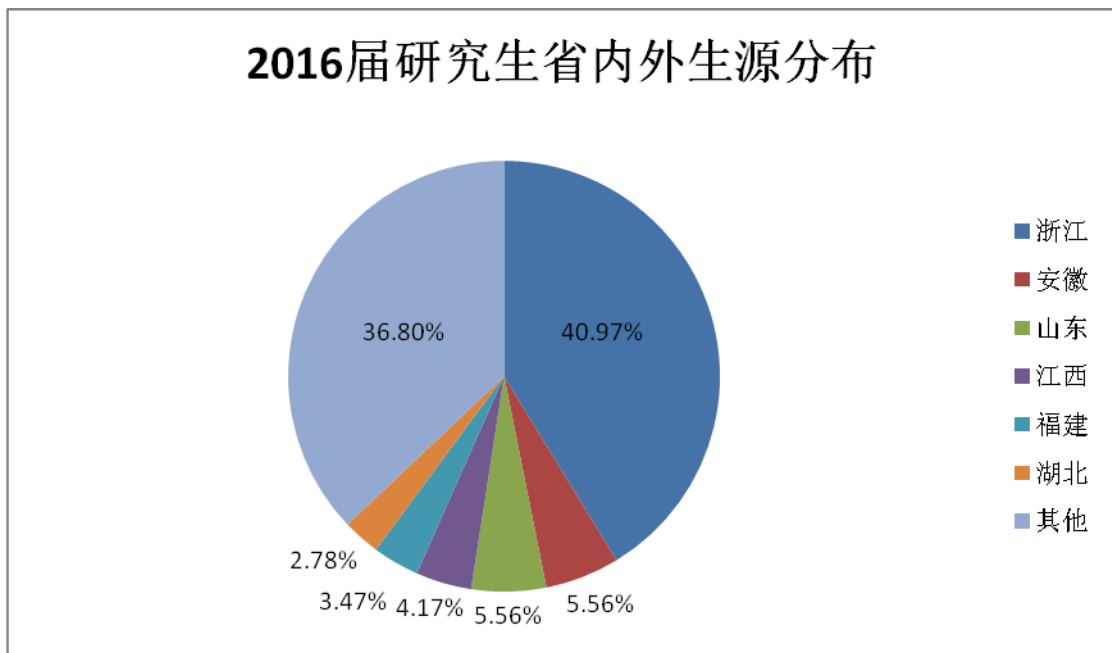
2016 届本科毕业生升学人数为 76 人，其中国内升学 45 人，占 59.21%，其中 40 名本科生升学至国内 985 高校，占本科毕业生录研人数的 88.89%。境外留学 31 人，占 40.79%。



### 第三节 2016 届毕业研究生就业情况

#### 一、生源情况

截至 2016 年 12 月 10 日，我院 2016 届毕业研究生共 144 人，其中，研究生 127 人，博士生 17 人；男生为 54 人，占 37.5%，女生为 90 人，占 62.5%。毕业生中，省内生源为 59 人，省外生源 85 人。其中，研究生非定向 125 人，委培 2 人；博士生非定向 17 人。



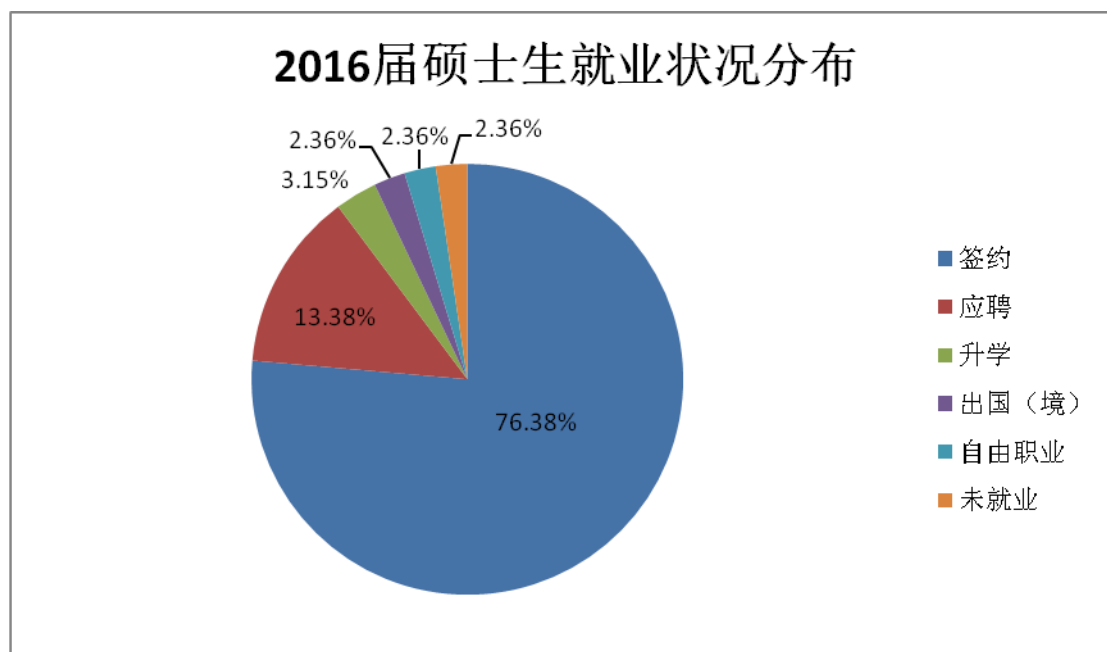
#### 2016 届毕业研究生生源汇总情况

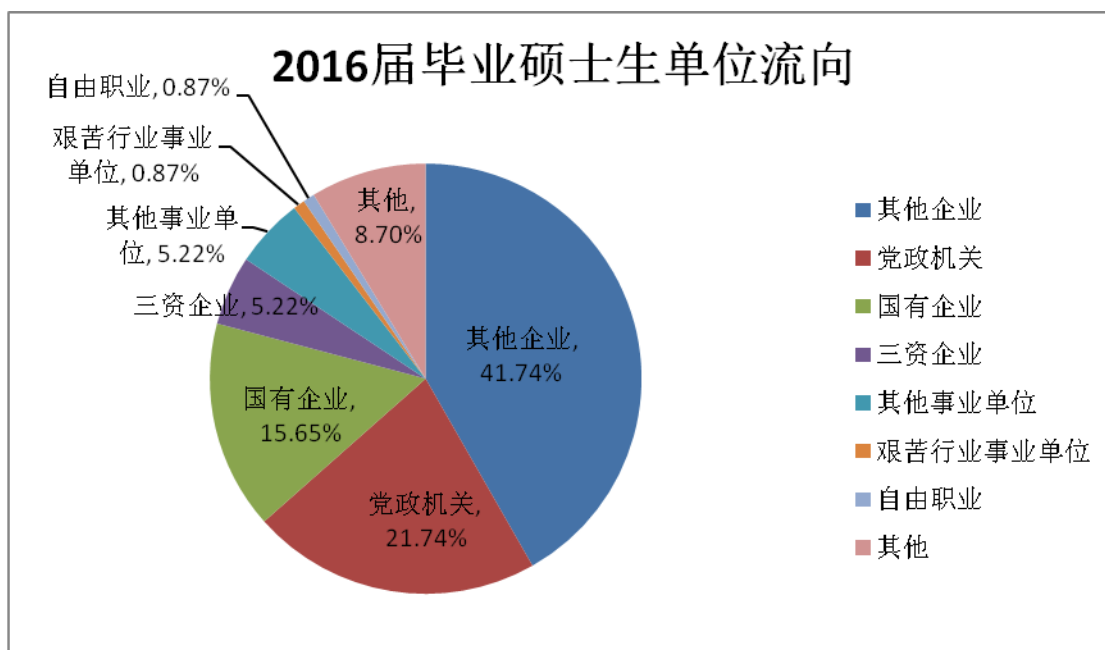
学历	总人数	培养方式	
		非定向	委培
硕士	127	125	2
博士	17	17	0
总计	144	142	2

## 二、初次就业率

### (一) 硕士生初次就业率

硕士生初次就业人数为 124 人，初次就业率 97.64%。其中国内升学 4 人，出国（境）3 人，实际就业 117 人。





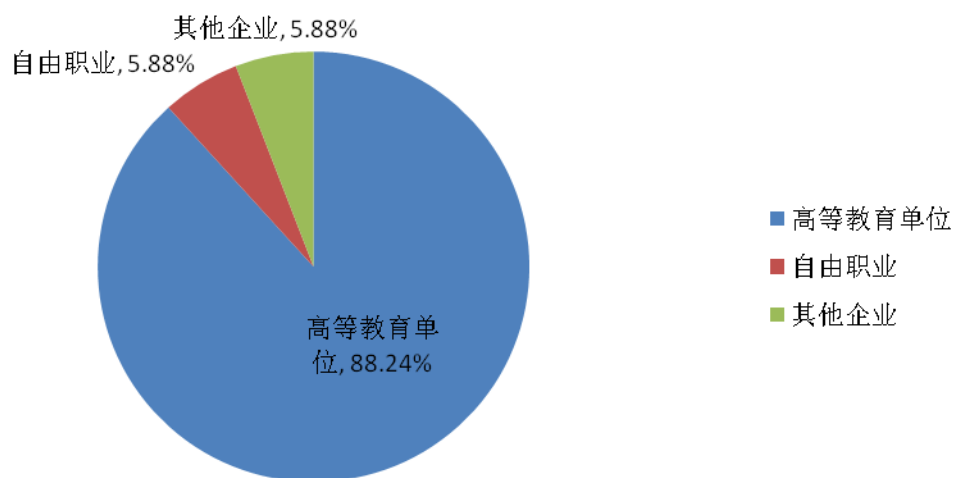
从上述图标可以看出，2016年我院硕士毕业生就业领域主要集中于各企业单位，党政机关和国有企业三大类，其中，各类企业就业人数占了硕士生实际就业总人数的41.74%，党政机关占21.74%，国有企业为15.65%。

## （二）博士生就业率

博士生全部就业，就业人数为17人，初次就业率100%。其中15人签订正式协议，1人签订应聘协议，1人选择自由职业。

从下图我们可以看出，我院博士毕业生就业主要集中于各高校，17人中有15人在各高校就职，占了总人数的88.24%，此外，还有一人为自由职业，一人进入企业就业。

## 2016届毕业博士生单位流向



## 第二章 2016 届毕业生就业创业指导与服务

### 第一节 面向 2016 届毕业生校园招聘

#### 面向 2016 届毕业生发布招聘信息

[浙江大学光华法学院 2016 年在杭律所专场招聘会](#)  
[北京康达（杭州）律师事务所招聘实习生](#)  
[天风证券 2016 联合校园招聘](#)  
[上海锦天城（杭州）律师事务所实习生招聘](#)  
[浙越资产管理有限公司 2016 年校园招聘](#)  
[金杜律师事务所长期实习生（三个月以上）招聘](#)  
[赛石集团有限公司招聘启事](#)  
[佳兆业集团 2016 届“新佳族”校园招聘](#)  
[2016 绿城集团“同道人”校园招聘](#)  
[建行浙江省分行法学院专场招聘座谈会](#)  
[上海市公务员局关于上海市 2016 年度面向应届优秀大学毕业生招录机关选调生、招聘事业单位专业人才宣讲会](#)  
[金元证券浙江分公司招聘启事](#)  
[ASTELLAS 赴日工作招聘](#)  
[2016 新东方校园招聘宣讲会](#)  
[浙江省交通工程建设集团第三交通工程有限公司招聘简章](#)  
[森马电商 2016 校园招聘浙大专场](#)  
[电联工程技术股份有限公司招聘](#)  
[上海市建纬律师事务所招聘启示（限绍兴生源）](#)  
[搜房网 2016 校园招聘——浙江大学站](#)  
[重庆长安汽车股份有限公司-人力资源部员工发展专员招聘启事](#)  
[北京中银（杭州）律师事务所实习生招聘](#)  
[中国邮政储蓄银行浙江省分行 2016 年校园招聘公告](#)  
[人民日报社 2016 年公开招聘应届高校毕业生公告](#)  
[华融湘江银行 2016 届校园招聘简章](#)  
[【Apple Retail】ASLP 领导力培训生项目校园招聘](#)  
[广东电网有限责任公司 2016 年校园招聘公告](#)  
[杭州热联集团股份有限公司证券投资部实习生招聘](#)  
[2016 浙江六和律师事务所实习生招聘事宜](#)  
[南华期货股份有限公司招聘法务专员](#)  
[永安期货 2016 实习生招聘](#)  
[永安期货“新动力”校园招聘](#)  
[浙江物产环保能源股份有限公司招聘法务专员](#)  
[上海文盛资产管理股份有限公司招聘公告](#)  
[碧桂园春季招聘](#)  
[观韬律师事务所\(杭州办公室\)招聘启事](#)

[万马联合控股集团有限公司招聘简章](#)  
[中国太平洋财产保险股份有限公司宁波分公司校园招聘](#)  
[康达律师事务所招聘信息](#)  
[2016 年湖南人和人律师事务所春季校园招聘简章](#)  
[法宝网招聘启示](#)  
[中证信用 2016 春季校园招聘简章](#)  
[平顶山学院 2016 年高层次人才招聘公告](#)  
[大华股份涉外法律助理招聘](#)  
[中建阿尔及利亚公司 2016 年校园招聘简章](#)  
[广东省惠州市惠阳区人民法院 招聘审判辅助人员公告](#)  
[2016 年中国信达浙江分公司招聘公告](#)  
[CVTE 2016 春招及暑期实习生招聘](#)  
[中航国际矿产资源有限公司招聘启示](#)  
[浙江大学光华法学院 2016 年在杭律所专场招聘会](#)  
[2016 平安银行上海自贸试验区分行 PMT 实习生招聘](#)  
[天册律师事务所证券部长期招聘实习生](#)

## 第二节 就业指导与服务

就业指导是引导学生转变就业观念、提高综合素质、促进学生健康成长成才的重要途径，更能帮助学生熟悉国家就业政策，了解社会职业信息，提高求职技能，使其更好地实现自身人生价值和社会价值。我院积极探索并建立了贯穿于大学教育整个过程，夯实基础、点面结合、重点突出，整合校内外资源，以满足学生实际需要为导向的专业化就业指导工作体系。

光华法学院就业指导安排时间表

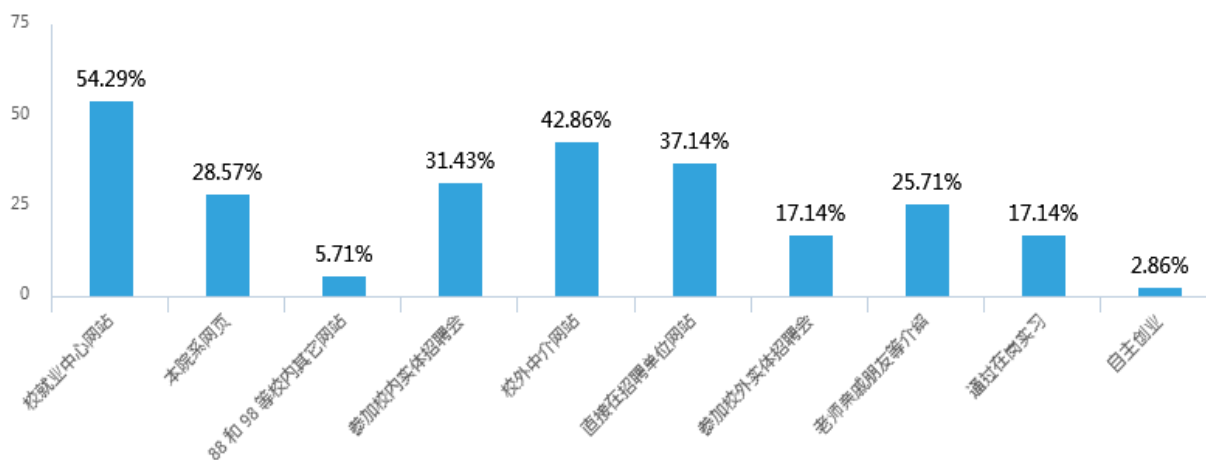
时间	事项
每周三中午、周四中午	职业规划咨询
2015 年 10 月-12 月	就业推荐表办理、秋季校园招募宣讲会
2015 年 10 月	国考报名 各省选调生报名 光华法学院毕业生就业动员大会
2015 年 11 月下旬	国考考试 中央机关选调生考试
2016 年 1 月中旬	国考成绩查询
2016 年 3 月	国考面试 浙江省省考报名 春季校园招募宣讲会

	浙江省部分事业单位招考报名
2016年4月下旬	浙江省省考考试 浙江省事业单位招考考试
2016年5月	光华法学院在杭律所专场招聘会
2016年5月下旬	浙江省省考成绩查询
2016年6月上旬	浙江省省考面试
2016年6月	光华法学院就业推荐会 报到证打印、档案接收地址报备
2015年11月至2016年8月	网上签约、纸质协议盖章

### 第三章 2016 届毕业生就业质量分析

#### 一、2016 届毕业生求职途径

我院 2016 届毕业生的求职途径比较丰富。主要是通过校内途径、校外中介网站及招聘单位网站获得工作，通过其他途径获得工作的人数相对较少。详情见下图：

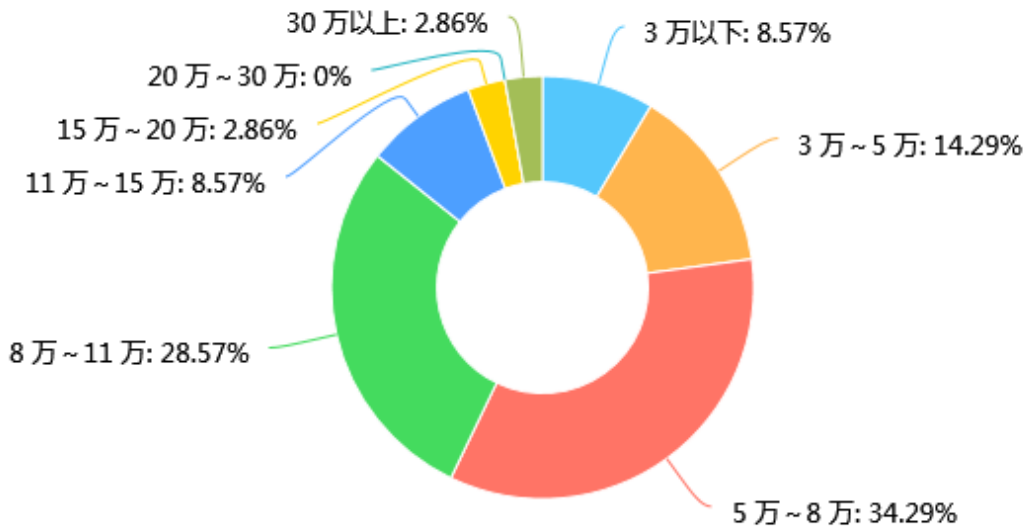


从上图中可以看出，有 54.29%的毕业生通过关注校就业中心网站上的招聘信息获得工作，本院系网站也为毕业生提供了与本专业相关的大量工作信息。校外中介网站是毕业生获得工作的第二大途径，有 42.86%的毕业生借此获得工作。直接在招聘单位网站找到工作的毕业生占总调查人数的 37.14%，参加校内实体招聘会的毕业生占总调查人数的 31.43%，而自主创业的毕业生很少，仅占 2.86%。

由此可见，网站包括校就业中心网站，本院系网站，校外中介网站，以及招聘单位网站是毕业生就业信息的第一大来源。经常关注校内外就业网站，浏览单位招聘信息，从中选择适合自己的职位至关重要。其次，积极参加校内外的实体招聘会是获取工作的第二大渠道。在实体招聘会上，面对面直接交流使得双方的需求直接明了，毕业生们更易找到适合自己的工作。

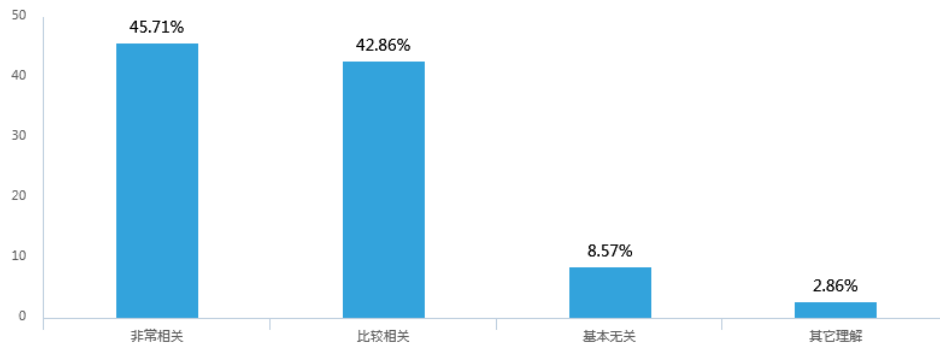
## 二、2016 届毕业生暂定年薪

下图是我院毕业生暂定年薪的数据统计，根据调查结果显示，我院 2016 届毕业生暂定税后年薪主要集中在 5 万~8 万，8 万~11 万，分别占总比例的 34.29% 和 28.57%；暂定税后年薪 15 万~20 万及 30 万以上的毕业生也不乏少数，各占 2.86%。如今各大学校纷纷开办法学院系，使得法学专业就业形势日渐紧张，但我院毕业生仍能获得高于一般毕业生的暂定税后年薪，从侧面反映出了我院毕业生的就业竞争力之强、综合实力之高。



## 三、2016 届毕业生专业相关度

据调查显示，2016 届毕业生有 88% 以上的同学认为所找到的工作与所学专业非常相关或比较相关，有 8% 的同学认为基本无关，主要是发挥大学综合素质培养优势。

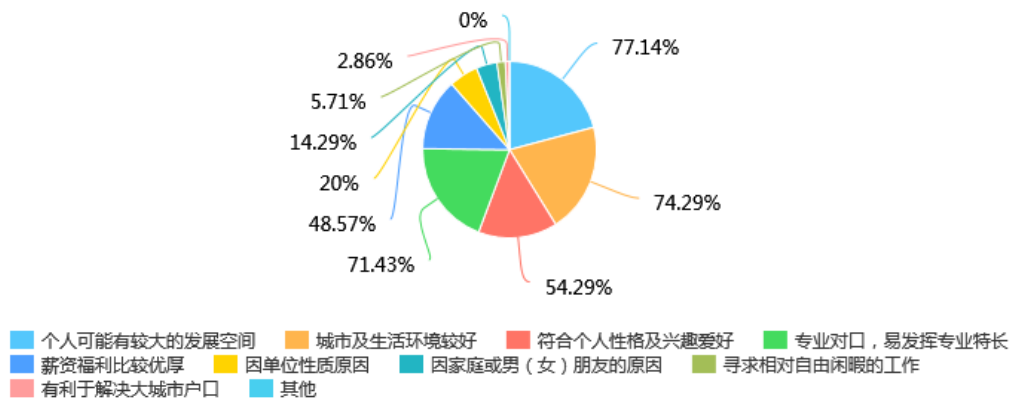


毕业生就业的专业相关程度也在一定程度上反映了毕业生所面临的就业形势，我院毕业生专业相关度高达 88%，一定程度上反映出光华法学院毕业生竞争力较

强。

#### 四、2016 届毕业生择业考虑因素

我院毕业生就业情况调查结果如下图所示：



在择业过程考虑因素中，个人可能有较大的发展空间、城市生活环境良好与否以及专业是否对口这三项因素占比均超过 70%；从中可以看出毕业生在择业时更多考虑的是个人未来发展情况以及居住条件等因素。随着当今社会工作压力日益增长，毕业生们将关注点更多地放在追求工作前景以及生活舒适度方面，而曾经一度为人们所重视的薪资福利以及是否符合个人性格及爱好这种因素，在本次调查中占比则并未十分突出，分别为 48.57% 和 54.29%。从中可以看出我院毕业生择业时更注重自身的实际情况，不盲目追求高薪，懂得初入职场时应努力积累自身能力；另外，参与调查的受访者也不一味寻求满足个人喜好，更着眼于人生的长远规划。

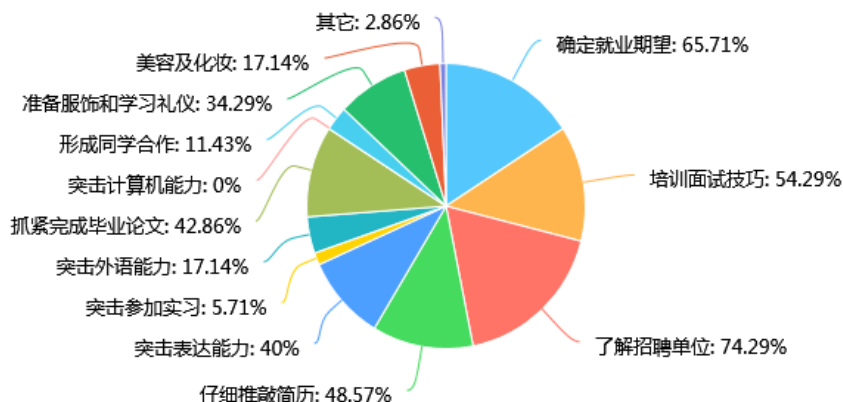
占比靠后的因素分别是单位性质、家庭原因、寻求自由闲暇的工作以及解决户口问题，分别为 20%、14.29%、5.71% 以及 2.86%，由此可见，我院毕业生都能够有独立的个人想法，不随波逐流；能够冷静客观地看待择业这一人生重大问题。另外，由于现今我国人口流动性大，从前户籍转移等政策也不再成为限制工作寻求方向的因素；而作为更有责任感和更具备人生理想的我院毕业生，并不认为追求自由闲暇属于择业因素的考虑范围之内。

#### 五、2016 届毕业生求职准备

光华法学院 2016 届毕业生就业的准备情况较好，大多数大学生都能充分的准备就业。据调查显示，在求职之前应该做的准备中，2016 届毕业生认为确定就业期望、培训面试技巧和了解招聘单位分列前三位。不管性别和学历，选择这三项的比例都远远高于其他选项。

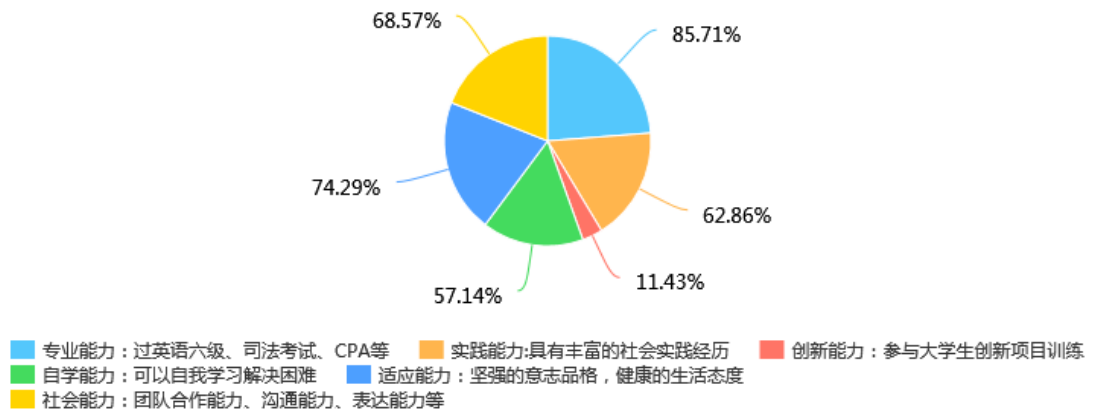
其中，65.71% 同学选择确定求职期望；54.29% 同学选择培训面试技巧；74.29% 同学选择了解招聘单位；说明多数学生认为了解招聘单位和确定就业期望最为重要，“知己知彼，方能百战百胜”。紧随其后的是仔细推敲简历，有 48.57 同学

选择，凸显了简历在求职过程中的重要作用，简历作为敲门砖，是用人单位衡量求职者的第一道关。而突击参加实习，突击计算机能力，突击外语能力等的比例均较低，说明多数学生意识到能力的培养是长期的，而不是靠短期突击就能形成。另外，34.29%同学选择准备服饰和学习礼仪，17.14%同学选择美容及化妆，说明现在职场越来越重视求职者的外在条件。详见下图：



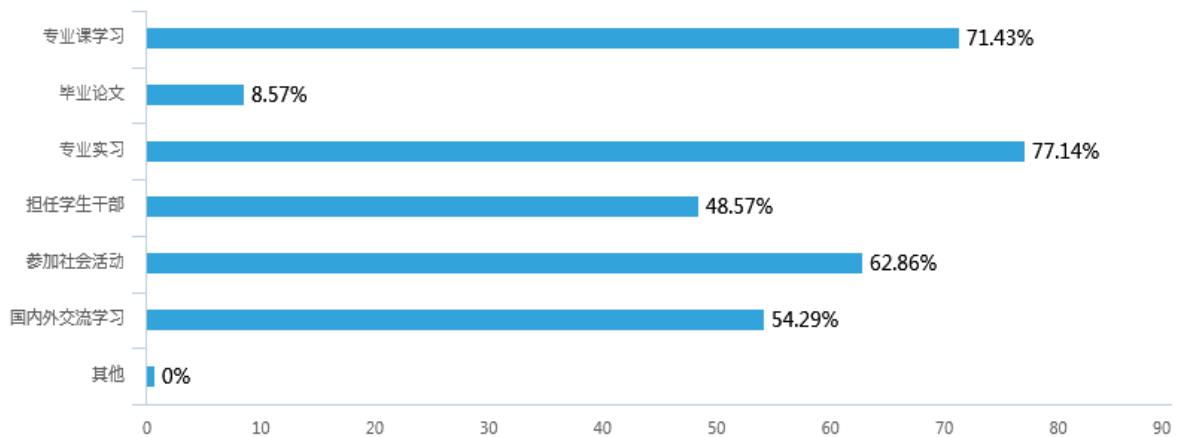
## 六、2016 届毕业生核心竞争力

就业核心竞争力是大学生在就业竞争中所表现出来的一种把握并获取就业机会、赢得欣赏的实际能力和比较优势的核心之所在。通过 2016 届毕业生的核心竞争力分析，大家认为工作中最重要的是专业技能的掌握，实践能力、社会能力和适应能力也占较大的比重。具体数据见图一。



图一

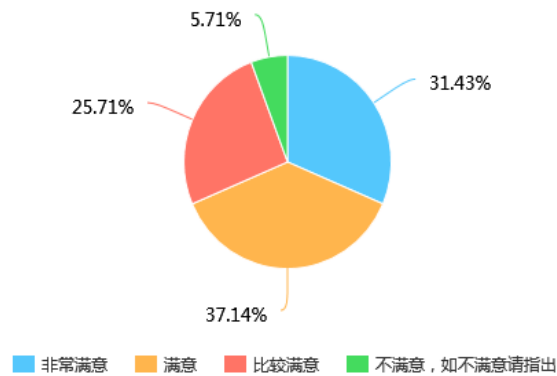
图二是大学期间如何提升自己的就业核心竞争力的调查，对于法学专业来说，最重要的就是把理论运用到实践中，从图二可以看出专业实习和专业课的学习对核心竞争力的作用最大，参加社会活动、国内外交流学习和担任学生干部也是提升核心竞争力的重要途径。



图二

## 七、2016 届毕业生对院系就业服务反馈

学院学生职业发展中心积极联系一部分具有就业代表性的 2016 届毕业生，认真听取他们的对于学院就业服务工作的反馈意见。反馈结果如下图所示：



由以上图表可以看出大部分 2016 届毕业生对我院就业服务工作表示认可，少数毕业生对我们的工作表达了意见并且提出了中肯的建议，有助于完善我们的就业服务工作。

### （一）就业指导工作情况

受访毕业生对我院开展的就业指导工作情况给予肯定，并表示感谢。我院重视提高大学生对就业的认识，加大对就业工作的宣传力度，诸如开设职业生涯规划课程，开展各色的就业宣讲会。我院的许多特色活动受到毕业生们的广泛欢迎，如开展跨专业交流会，促进不同专业的交流；邀请来自法院、检察院、律所等各部门的资深从业者作为实践导师，指导学生就业；开展大型的模拟招聘会，锻炼学生的应聘能力，提高应聘技能。

### （二）就业信息服务

我院积极开展就业信息服务，为毕业生们寻职提供了丰富的就业信息渠道。院网上公开的各色招聘信息是绝大部分毕业生获得就业信息的主要来源。银行、律所等用人单位的招聘会也开展得如火如荼，为毕业生求职的另一大渠道。