

光华法学院

2017 届毕业生就业质量报告



浙江大学光华法学院

2017 年 12 月

目录

第一章 2017 届毕业生就业情况	3
第一节 2017 届毕业生升学就业总体情况	3
一、生源情况	3
二、初次就业率	3
三、签约进展	4
四、就业流向	4
(一) 全国地区流向	4
(二) 浙江省内地区流向	4
(三) 西部地区流向	5
(四) 单位性质流向	6
(五) 毕业生集中就业单位	6
第二节 2017 届毕业本科生就业、升学情况	7
一、生源情况	7
二、初次就业率	7
三、单位性质流向	8
四、升学情况	8
(一) 国内升学	9
(二) 出国(境)	9
第三节 2017 届毕业研究生就业、升学情况	9
一、生源情况	9
二、初次就业率	10
三、单位性质流向	10
四、升学情况	11
(一) 国内升学	11
(二) 出国(境)	12
第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务	12
第一节 就业指导与服务	12
一、就业指导工作情况	12
二、就业信息服务情况	12
三、2017 届毕业生对学院就业服务工作的反馈	12
第二节 面向 2017 届毕业生校园招聘	13
第三节 光华法学院就业指导安排时间表	15
第三章 2017 届毕业生就业质量分析	16
一、2017 届毕业生就业满意度	16
二、2017 届毕业生就业专业相关度	16
三、2017 届毕业生暂定年薪	17
四、2017 届毕业生求职准备	18
五、2017 届毕业生各项素质	18
六、2017 届毕业生求职途径	19

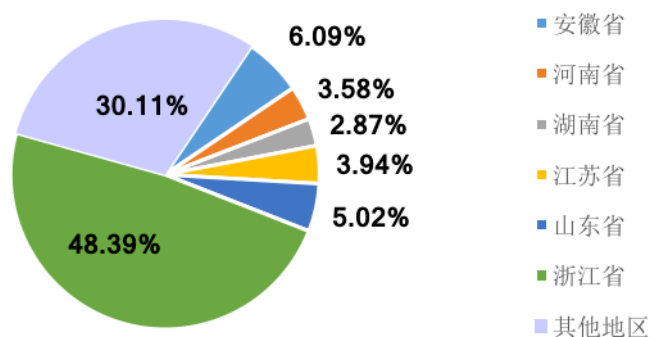
第一章 2017 届毕业生就业情况

第一节 2017 届毕业生升学就业总体情况

一、生源情况

光华法学院 2017 届毕业生共有 279 人，其中：本科生 130 人，硕士生 132 人，博士生 17 人；男生为 123 人，占 44.09%，女生 156 人，占 55.91%；浙江省生源 135 人，占全部毕业生人数的 48.39%。

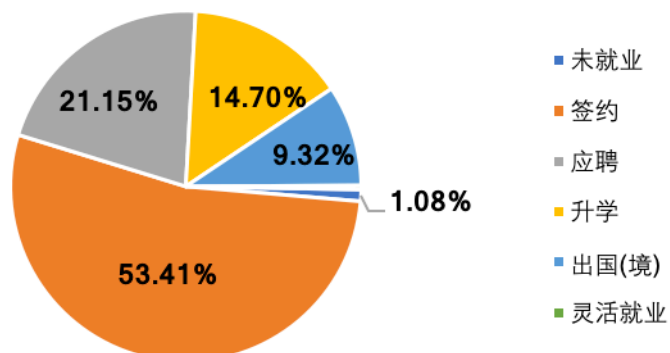
2017届毕业生省内外生源统计



二、初次就业率

截至 2017 年 12 月 15 日，我院 2017 届 279 名毕业生中，有 41 人在国内升学，26 人出国（境），208 人实际就业，4 人未就业，初次就业率达 98.57%。

2017届毕业生就业状况统计



三、签约进展

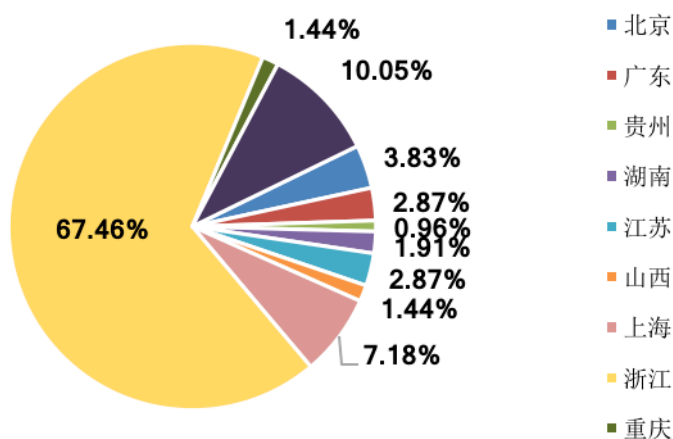
2017年8月31日之前，我院2017届毕业生尚未就业的同学共有10位，其中本科生6位，硕士研究生3位，博士研究生1位。截至2017年12月15日，经电话了解，本科生中3位已找到工作，1位正在准备考研，2位尚未找到工作。研究生中有1位尚未找到工作，其余4位均已就业。

四、就业流向

（一）全国地区流向

2017届毕业生实际就业的208人中，主要地区流向依旧是江浙沪、北京、广东等经济较发达地区。其中，浙江省内就业人数为141人，占67.79%；去往江苏、上海、北京、广东等省份就业的有35人，所占比例共计16.83%。下图为我院2017届就业毕业生全国地区流向分布图。

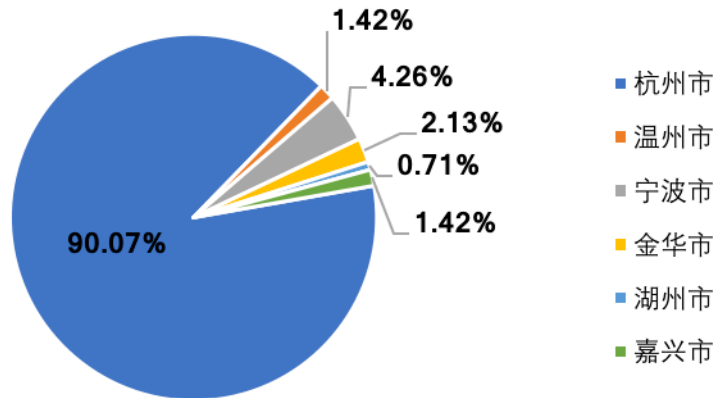
2017届就业毕业生全国流向统计



（二）浙江省内地区流向

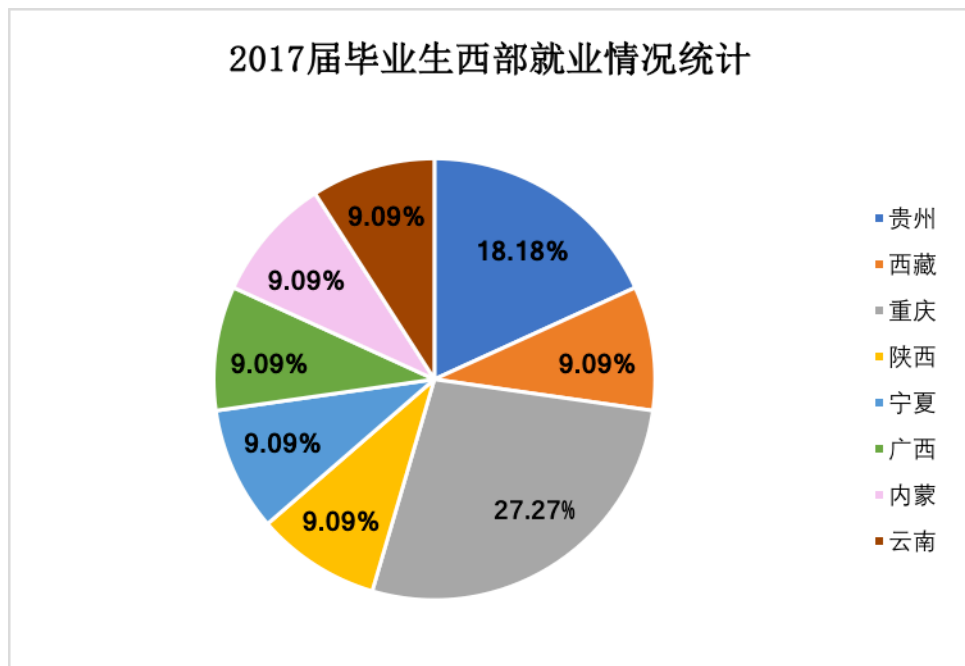
2017届毕业生在浙江省内就业人数总计141人，其中在杭州市就业的人数为127人，所占比例为90.07%。

2017届就业毕业生省内地区流向统计



(三) 西部地区流向

2017届毕业生去往西部就业的人数共11人，占实际就业人数的5.29%。其中本科生人数为4人，占本科生实际就业人数的5.8%；硕士生为6人，占硕士研究生实际就业总人数的4.88%。博士生人数为1人，占博士生就业人数的5.88%。西部就业人数中去往重庆的有3人，去往贵州的有2人，去往西藏、陕西、宁夏、广西、云南和内蒙古的各1人。下图为西部就业情况统计。



（四）单位性质流向

2017 届就业毕业生中有 125 人进入各类企业，占实际就业总人数的 60.1%，36 人进入事业单位，所占比例为 17.31%，另外 29 人进入党政机关就业，所占比例为 13.94%。总体来说，我院 2017 届毕业生就业方向主要为律师事务所、银行、国有企业等各类企业，同时也有相当一部分的同学选择进入党政机关和事业单位工作。

2017 届毕业生单位性质流向统计

单位性质	类别	数量	比例
各类企业（124 人， 59.63%）	国有企业	31	14.92%
	三资企业	5	2.4%
	其他企业	88	42.31%
事业单位（36 人， 17.3%）	科研设计单位	3	1.44%
	医疗卫生单位	1	0.48%
	中等、初等教育单位	1	0.48%
	高等教育单位	18	8.65%
	其他事业单位	13	6.25%
党政机关（29 人， 13.94%）	党政机关	29	13.94%
其他职业	其他职业	16	7.69%
待就业	待就业	3	1.44%

（五）毕业生集中就业单位

2017 届毕业生有 3 人及以上集中就业的单位名录如下：

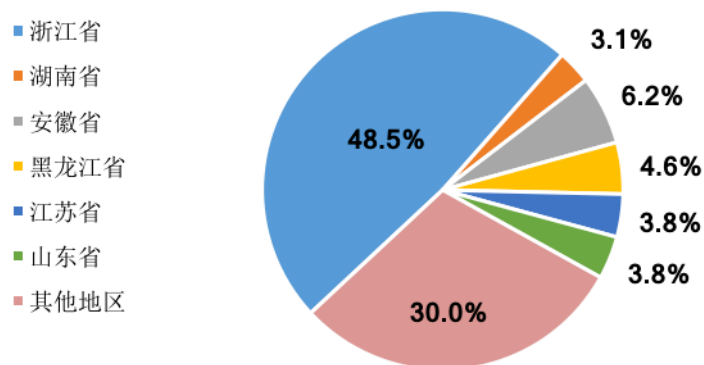
单位名称	就业人数
浙江泽大律师事务所	5
浙江天册律师事务所	4
北京中伦（杭州）律师事务所	3
浙江大学城市学院	3
浙江财经大学	3
中共湖南省委组织部	4
浙江省杭州市国立公证处	4

第二节 2017 届毕业本科生就业、升学情况

一、生源情况

我院 2017 届本科毕业生共有 130 人，其中男生为 63 人，占 48.46%，女生 67 人，占 51.54%；其中浙江省生源 63 人，占总人数的 48.46%。

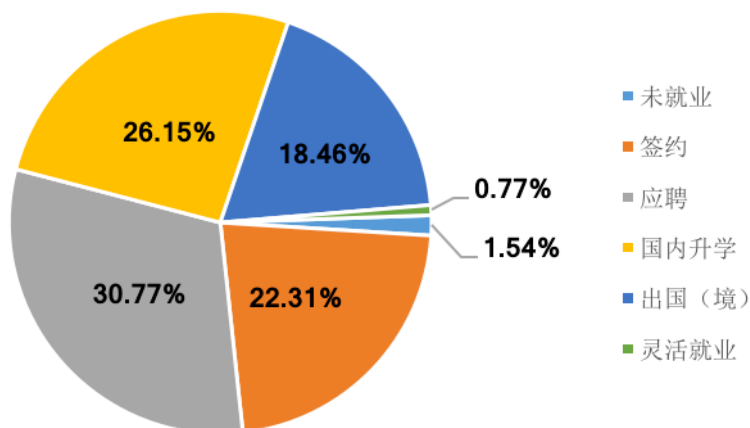
2017届本科毕业生省内外生源统计



二、初次就业率

截至 2017 年 12 月 15 日，我院 2017 届 130 名本科毕业生中有 58 人在国内升学及出国（境），69 人实际就业，3 人未就业，初次就业率达到 97.69%。

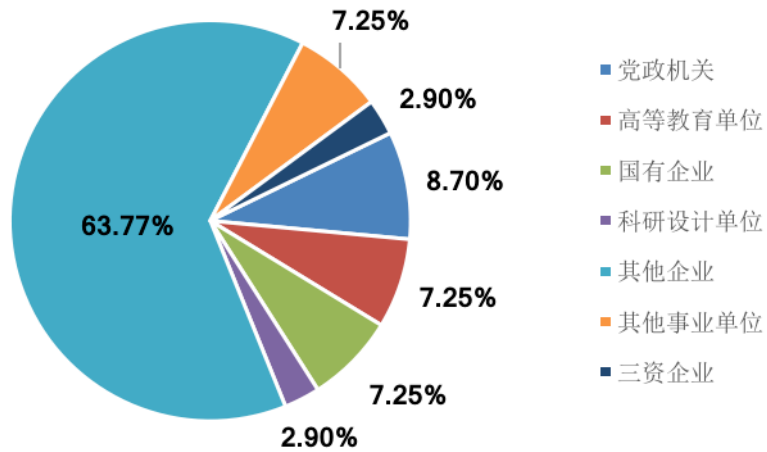
2017届本科毕业生就业及升学情况统计



三、单位性质流向

2017 届本科毕业生签约单位性质统计如下图，从中可以看出，大部分法学本科毕业生在毕业后选择进入律师事务所、银行、国有企业等企业从事律师、法务等工作。此外，进入党政机关、高等教育单位和其他事业单位的毕业生比例也比较高。

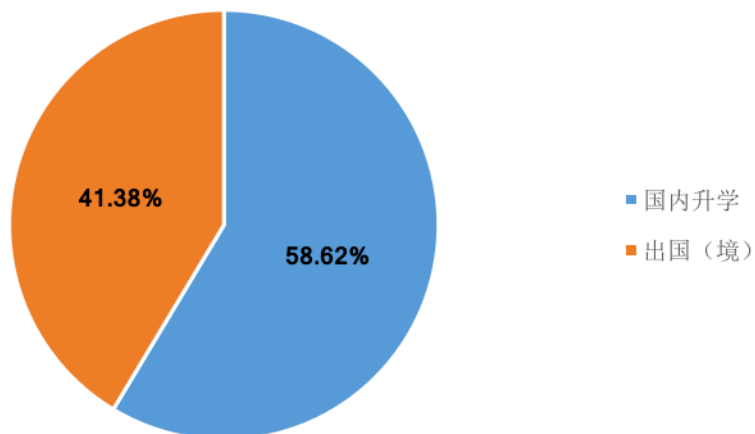
2017届本科毕业生签约单位统计



四、升学情况

2017 届本科毕业生升学人数为 58 人，其中国内升学 34 人，占升学人数的比例为 58.62%，其中 31 名本科生升学至国内 985 高校，占本科毕业生录研人数的 91.18%。境外留学 24 人，占升学人数的比例为 41.38%。

2017届本科毕业生录研与出国（境）情况



（一）国内升学

2017届本科毕业生中共有34人录取为国内大学或研究机构的研究生,录研率为26.15%。其中部分院校和人数分布情况如下表所示:

2017届本科毕业生国内升学高校分布情况

就读院校名称	人数	就读院校名称	人数
浙江大学	20	复旦大学	2
上海交通大学	5	北京大学	2
南京大学	1	中山大学	1

（二）出国（境）

2017届共24名本科毕业生出国（境）留学或工作,占毕业生总数的18.46%。本科毕业生赴境外留学的高校在一定程度上反映了高校的培养水平和在国际上的知名度。我校2017届本科毕业生出境深造去向集中于葡萄牙里斯本大学、香港大学、香港中文大学、英国伦敦政治经济学院等世界知名学府。

2017届本科毕业生出国（境）升学高校分布情况

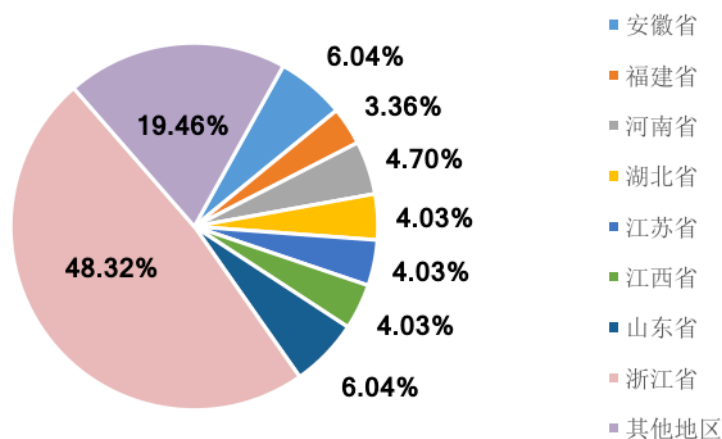
就读院校名称	人数	就读院校名称	人数
葡萄牙里斯本大学	7	香港大学	2
香港中文大学	2	英国伦敦政治经济学院	2
德国波恩大学	1	美国乔治城大学	1
美国西北大学	1	英国诺丁汉大学	1
英国杜伦大学	1		

第三节 2017届毕业研究生就业、升学情况

一、生源情况

我院2017届毕业研究生共149人,均为非定向生。其中,研究生132人,博士生17人;男生为60人,占40.27%,女生为89人,占59.73%。省内生源72人,省外生源77人。

2017届毕业生研究生生源地分布情况

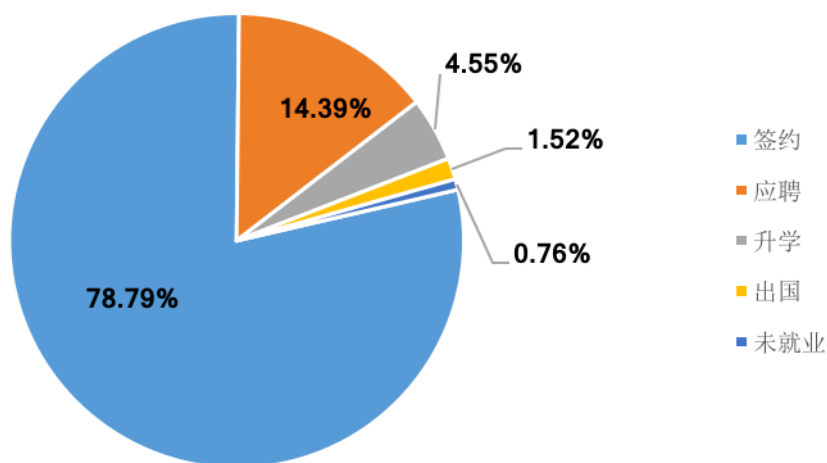


二、初次就业率

研究生初次就业人数为 149 人，实际就业人数 139 人。研究生总体初次就业率 99.33%。

硕士研究生初次就业人数为 132 人，其中国内升学 7 人，出国（境）2 人，未就业 1 人，实际就业人数 122 人。硕士研究生初次就业率 99.24%。

2017届硕士生就业状况分布



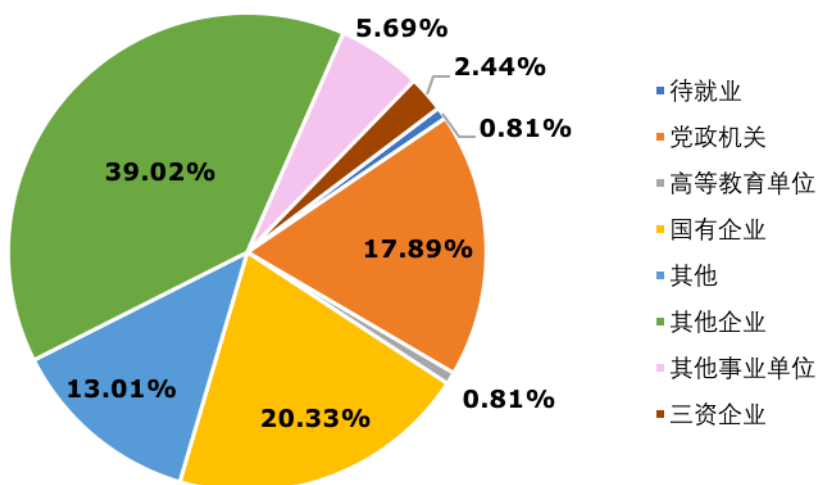
博士生全部就业，就业人数为 17 人，初次就业率 100%。其中 16 人签订正式协议，1 人选择从事博士后职业。

三、单位性质流向

2017 届硕士研究生签约单位性质统计如下表，从中可以看出，2017 年我院硕士毕业生就业领域主要集中于各企业单位、党政机关和国有企业三大类，其中，各类企业就业人数占

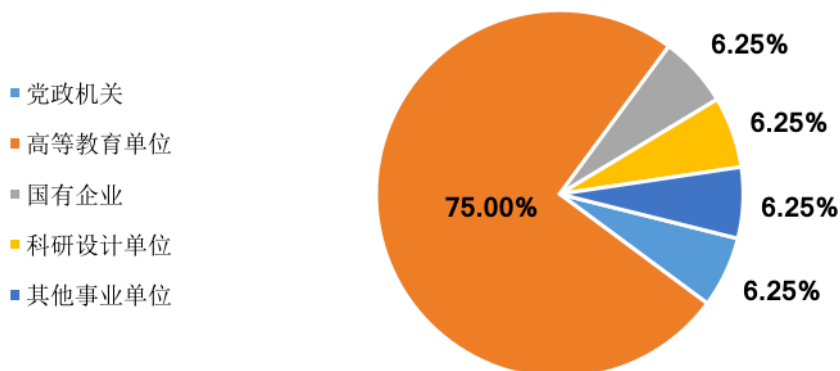
了硕士生实际就业总人数的 41.74%，国有企业占 20.33%，党政机关为 15.65%。

2017届毕业硕士生单位流向



2017 届博士研究生签约单位性质统计如下表，从中可以看出我院博士毕业生就业主要集中在高等教育机关，16 人中有 12 人在各高校就职，占了总人数的 75%。

2017届毕业博士生单位流向



四、升学情况

2017 届毕业研究生升学人数为 7 人，占毕业研究生总数的 4.7%。；出国（境）留学或工作共 2 人，占毕业研究生总数的 1.34%。

（一）国内升学

2017 届毕业硕士生中有 5 名硕士生录取为浙江大学博士生，1 名硕士生录取为清华大学

博士生；1名博士生录取为浙江大学博士后。

（二）出国（境）

2017 届毕业研究生中 1 人留学于美国西北大学；境外工作 1 人。

第二章 2017 届毕业生就业创业指导与服务

第一节 就业指导与服务

就业指导是引导学生转变就业观念，提高综合素质，促进学生健康成长成才的重要途径，更能帮助学生熟悉国家就业政策，了解社会职业信息，提高求职技能，使其更好的实现自身的人生价值和社会价值，我院积极探索并建立了贯穿于大学教育整个阶段。夯实基础，点面结合，重点突出，整合校内资源，以满足学生实际需要为导向的专业化就业指导体系。

一、就业指导工作情况

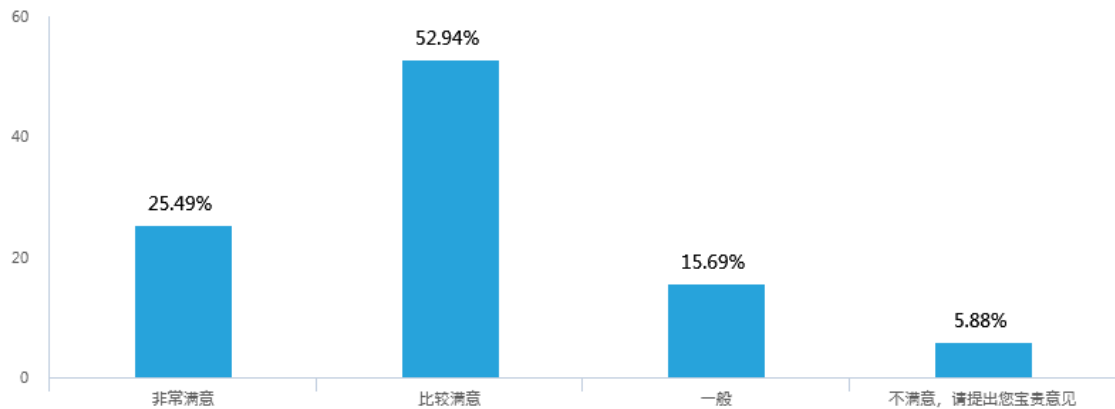
我院十分重视提高大学生对就业的认识水平，一直在加大对就业工作的宣传力度，例如开设职业生涯规划课程，举办就业动员大会。我院还开展了一系列受到毕业生广泛好评的活动，如开展职场“校友面对面”就业指导活动，邀请了两位我院毕业的校友对毕业生们进行就业工作的指导；开展毕业生就业推荐交流会，由学院老师对毕业生遇到的问题进行答疑解惑，并为他们指明方向，帮助同学们树立信心。

二、就业信息服务情况

我院积极开展就业信息服务工作，为毕业生们求职提供了丰富的就业渠道。院网上经常更新的各种招聘信息为绝大部分毕业生提供了获取招聘信息的路径，这部分信息还会发布在学生微信群中，更易被毕业生获取；律所、企业等就业单位的招聘宣讲也开展的有声有色，我们还会在开始前几天每天向毕业生们通知一次，防止他们错过，这是毕业生求职的第二大路径。

三、2017 届毕业生对学院就业服务工作的反馈

学院的学生职业发展中心积极联系了一部分具有就业代表性的 2017 届毕业生，认真听取了他们对于学院就业服务工作的反馈，反馈结果如下图所示：



可以看出, 78.43%的同学对我院就业服务工作感到满意, 而少部分同学对我们的工作提出了一些建议: 1. 加大就业工作的宣传力度 2. 多开就业方面的讲座。在今后的工作中, 我们会尽力完善自己的服务工作, 更多地开展一些就业相关的活动, 做到让每一位毕业生都能从我们这里获得帮助。

第二节 面向 2017 届毕业生校园招聘

面向 2017 届毕业生发布招聘信息:

[中伦律师事务所招聘宣讲会（浙大专场）](#)

[中国平安财产保险总部 2018 校园招聘](#)

[2018 年中海工程建设总局宁波分局校园招聘简章](#)

[中国工商银行江苏分行 2018 年度校园招聘](#)

[中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司校园招聘](#)

[旭辉集团 2018 届『旭日生』校园招聘简章](#)

[2018 微贷网校园招聘](#)

[融创中国 2018 校园招聘简章](#)

[绿城中国 2018 年“同道人”校园招聘简章](#)

[中国建筑股份有限公司基础设施事业部（江西）2018 年校园招聘](#)

[昆明市规划设计研究院 2018 年招聘公告](#)

[中银律所招聘在校实习生人员](#)

[上海锦天城（杭州）律师事务所招聘](#)

[杭州市滨江区人民法院拟公开招聘司法雇员（法官助理）的预通知](#)

[旭辉集团 2018 届『晨辉计划』暑期实习生招聘简章](#)

[杭州中车车辆有限公司招聘信息](#)

[2017 年浙江大学光华法学院法律职业专场招聘会顺利举行](#)

[2017 年上海市虹口区“新百人工程”储备人才招聘宣讲会](#)

[江西中烟工业有限责任公司 2017 年应届高校毕业生招聘公告](#)

[华能瑞金发电有限责任公司 2017 年应届毕业生招聘公告](#)

[广汽传祺 2017 届校园招聘](#)

[江西农大 2017 年公开招聘行政岗工作人员公告](#)

[上海墨灿网络科技有限公司招聘](#)

[网易实习生招聘](#)

[浙江金道律师事务所律师助理招聘](#)

[浙江省杭州市钱塘公证处招聘简章](#)

[杭州某浙大校友基金管理公司（已取得基金业协会管理人资质）招聘](#)

[杭州金杜实习生招聘](#)

[蓝月亮 2017 校园招聘简章](#)

[围海集团 2017 届校园招聘简章](#)

[中国邮政储蓄银行江苏省分行 2017 年春季校园招聘函](#)

[宁波保税区 2017 事业单位招聘公告](#)

[绿都地产 2017 年校园招聘&实习生招聘](#)

[杭州新东方学校 2017 春季校园招聘](#)

[TP-LINK（普联技术有限公司）招聘](#)

[CVTE 2017 校园招聘](#)

[中航国际矿产资源有限公司招聘简章](#)

[盈众汽车 2017 年盈之星春季校园招聘简章](#)

[海亮集团招聘简章](#)

[2017 年华夏保险浙江分公司定向校园招聘](#)

[萧山农商银行 2017 年度校园招聘启事](#)

[“浙不一样，你敢就来”——2017 浙报全国校园招聘](#)

[浙大就业信息整合 | 综合招聘信息、专场宣讲会、网上招聘信息](#)

[【就业招聘】上海诚达永华律师事务所招聘通知](#)

[【就业招聘】浙江导司律师事务所招聘启事](#)

[浙江泽大（绍兴）律师事务所招聘](#)

[【就业招聘】浙江上虞农村商业银行股份有限公司 2016 招聘](#)

[朗诗地产 2017 校园招聘](#)

[信达地产招聘简章](#)

[天册所房产部律师助理招聘](#)

[浙江物产化工集团有限公司 2017 招聘](#)

[福州理工学院 2016-2017 教师招聘计划](#)

[中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司校园招聘](#)

[浙经所招聘启事](#)

[财通证券 2017 校园招聘简章](#)

[正邦集团 2017 届管理培训生招聘简章](#)

[2017 年中粮置地烟台公司——启明星计划校园招聘](#)

[上海文盛资产管理股份有限公司 2017 校园招聘](#)

[心怡科技 2017 优才招聘](#)

[中船重工第七一八研究所 2017 年招聘专业及待遇](#)
[新城控股集团股份有限公司律师部招聘](#)
[杭州对点人力资源管理有限公司招聘](#)
[中银律师事务所（杭州）2017 年招聘](#)
[中国人寿浙江省分公司 2017 年度管理人员校园招聘](#)
[中国金融期货交易所 2017 年应届毕业生招聘](#)
[碧桂园资产管理公司 2017 届校园招聘](#)
[中国建筑国际集团二〇一七“海之子”校园招聘](#)
[华数 2017 校园招聘](#)
[贝贝网 2017 年校园招聘](#)
[康姿百德 2017 年管培生招聘](#)
[中建投信托有限责任公司 2017 校园招聘](#)
[中国邮政储蓄银行浙江省分行 2017 校园招聘](#)
[中国建设银行浙江省分行 2017 年度校园招聘](#)
[杭州市金融投资集团有限公司 2017 校园招聘简章](#)
[2017 瑛明律师事务所秋季校园招聘](#)
[阳光时代律师事务所实习生招聘](#)
[恒大金融集团招聘简章](#)
[【青春梦，放肆追】佳兆业集团 2017 届“新佳族”校园招聘](#)
[天册律师事务所证券部长期招聘实习生](#)

第三节 光华法学院就业指导安排时间表

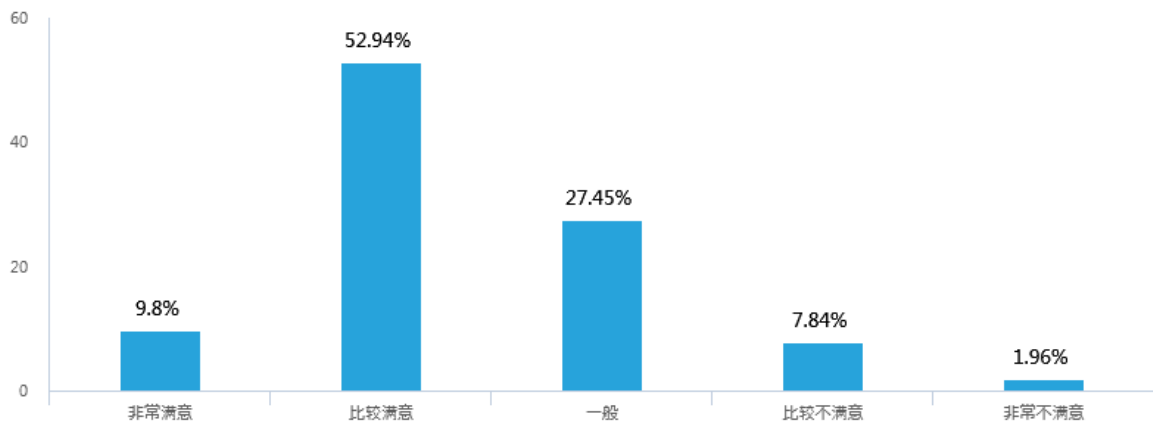
时间	事项
10 月	国考报名
10 月-12 月	各省选调生报名 秋季校园招聘宣讲会
11 月	就业推荐表办理 2018 届毕业生就业动员大会
12 月上旬	中央机关选调生考试
12 月上旬	国家公务员招录考试
12 月下旬	浙江省级机关选调生考试
1 月上旬	浙江省公务员考试
2018 年 1 月中旬	国家公务员招录考试成绩查询
3 月	国家公务员、浙江省公务员招录面试 浙江省部分事业单位招聘报名 春季校园招聘宣讲会
4 月下旬	浙江省事业单位招聘考试

5月	在杭律所光华法学院专场招聘会
5月下旬	光华法学院就业推荐会
6月	报到证打印、档案接收地址报备
2017年11月至2018年6月	网上签约、纸质协议盖章

第三章 2017 届毕业生就业质量分析

一、2017 届毕业生就业满意度

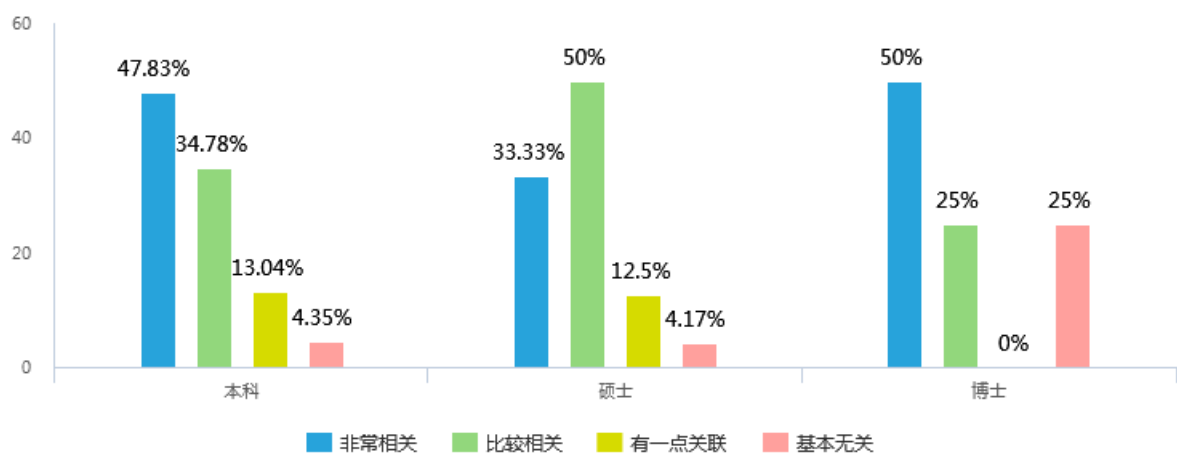
2017 届毕业生就业满意度反馈如下图所示。



从图中我们可以看出，共计有 62.74%的毕业生对自己目前的工作感到“比较满意”或“非常满意”，有 27.45%的毕业生表示满意度“一般”。在就业市场激烈的竞争之下，我院 2017 届毕业生仍能保持较高的就业满意度，这侧面体现了我院毕业生在人才市场的竞争力。

二、2017 届毕业生就业专业相关度

2017 届毕业生的职业与专业相关度如下图所示。

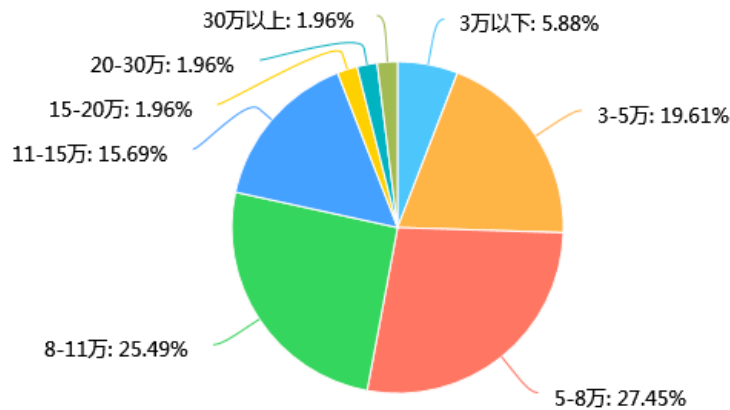


图中数据反映，2017 届毕业生中有 82.61%的本科生、83.33%的硕士生以及 75%的博士生认为他们从事的工作与法学关联度较大，这说明我院的毕业生具有较强的竞争力，能够获

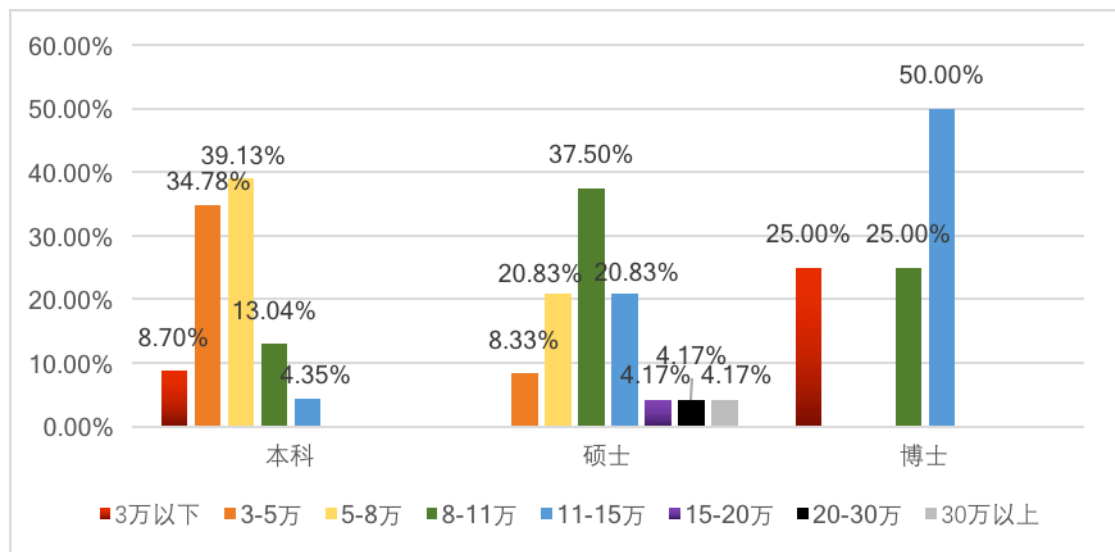
得与专业知识匹配的工作。

三、2017 届毕业生暂定年薪

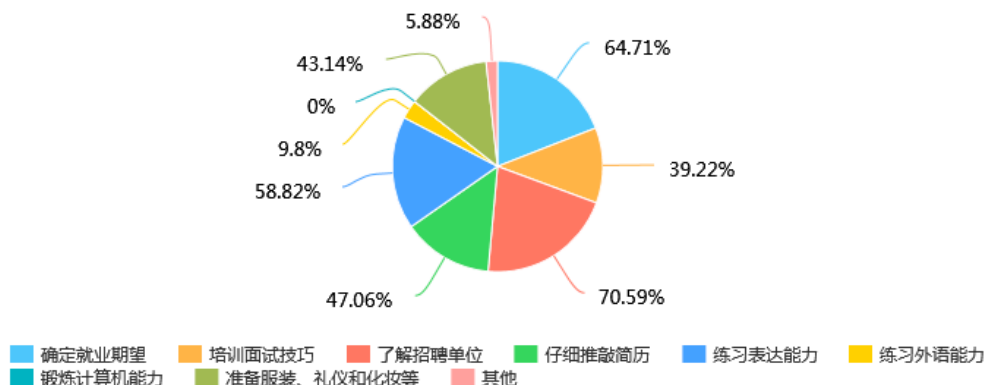
调查结果显示，我院 52.94%的毕业生初次就业暂定年薪为 5-8 万元，25.49%的毕业生初次就业暂定年薪在 8-11 万元之间，初入职便有较高收入的毕业生也有相当的比例（暂定年薪在 15-20 万、20-30 万、30 万以上的人数各占总人数的 1.96%）。可见尽管当前的就业形势严峻，法律人才就业市场竞争尤为激烈，我院毕业生总体上仍具有非常强的竞争力。



另外，通过对不同学历毕业生暂定年薪的比较分析，可以发现 73.91%的本科生暂定年薪集中在 3-8 万元，79.16%的硕士生暂定年薪 5-15 万元，而 75%的博士生暂定年薪在 8-15 万元。可见用人单位在招聘时会将毕业生学历作为一个重要的衡量因素，拥有较高的学历能使毕业生在求职时获得更多的就业机会与更高的薪资待遇。



四、2017 届毕业生求职准备

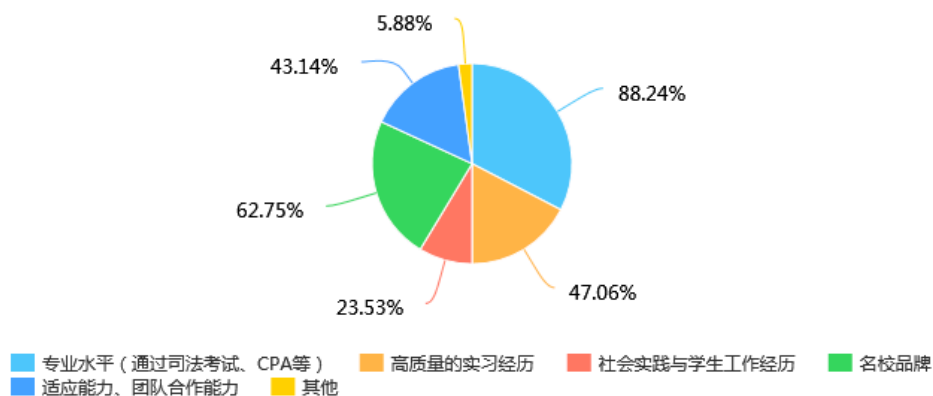


光华法学院 2017 届毕业生就业的准备情况较好，大多数学生都能充分的准备就业。

调查显示，我院 2017 届毕业生进行的就业准备中，排在前两位的是了解招聘单位和确定就业期望，所占比例分别是 70.59%和 64.71%，可见，我院毕业生能够清楚地认识到只有充分的了解了用人单位的情况以及确定自身的目标，从而更好地选择自己心仪满意的单位和工作。紧随其后的四项是练习表达能力、仔细推敲简历、准备服装、礼仪和化妆以及培训面试技巧，分别占比 58.82%、47.06%、43.14%和 39.22%。良好的表达能力能够帮助同学们在面试时赢得面试官的好感与认可，增大被录用的机会；而简历作为同学们面对用人单位的一块敲门砖，用人单位从中得出对毕业生的初次判断；而服装、礼仪和面貌方面以及面试技巧，前者将给面试官留下第一印象，后者也会对面面试结果的评定产生不小的影响，良好的仪容仪表加上一定的面试技巧，无疑会对面试成功带来很大的帮助。

五、2017 届毕业生各项素质

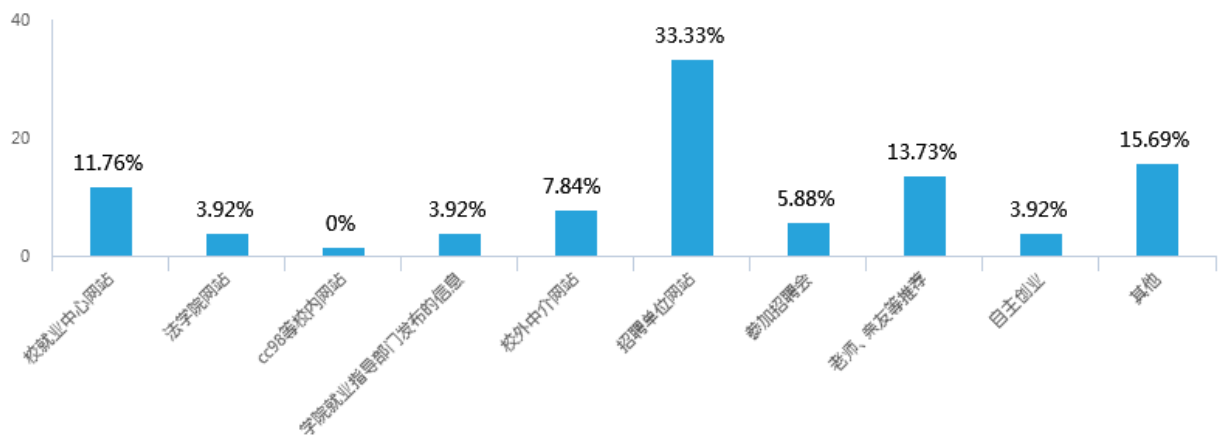
不同的用人单位对于求职者的素质方面有着不同的要求，而如果求职者能够具备他们所需要的素质，并且在这方面较为突出，无疑会非常受用人单位的青睐。



调查显示，2017 届毕业生认为用人单位最看重的素质排在前两位的是专业水平，名校品牌，分别占比 88.24%，62.75%。可见，具有过硬的专业水平非常受用人单位的重视，大学生还是要加强专业知识的积累；另外，名校学生虽不能说绝对比普通学校的学生优秀，但至少会让用人单位先入为主更加认可，名校学历无疑具有是一块很好的敲门砖。此外，高质量的实习经历以及适应能力和团队合作能力反映的是大学生在实践方面的能力，也是很受用人单位看中的，但因其在职后也方便锻炼，不如专业知识那么重要，因此在校期间扎实自己的理论基础，提升专业水平是第一要务。

六、2017 届毕业生求职途径

下图是 2017 届毕业生对求职途径的反馈。数据显示，直接通过招聘单位网站找到现有工作的同学最多，占总数的 33.33%，其次是老师、亲友等推荐和通过校就业中心网站，分别占比 13.73%和 11.76%。而通过其他途径找到现有工作的则占少数。



由此可见，三成的 2017 届毕业生在选择工作时都明确了自己的期望，因此有目的性的选择通过用人单位的网站获取招聘信息，进而获得自己的工作，而两成半的毕业生是从校就业中心网站和老师亲友处找到自己的工作，可见我们学校和老师经常会向同学们发布很多的招聘信息供同学们选择，从这两个途径找到适合自己的工作也会方便很多。而其他的途径也是毕业生们选择工作时不错的渠道。