



# 2020年招聘简章

## 湖州师范学院社会发展与管理学院

HUZHOU NORMAL UNIVERSITY SCHOOL OF SOCIAL  
DEVELOPMENT AND MANAGEMENT

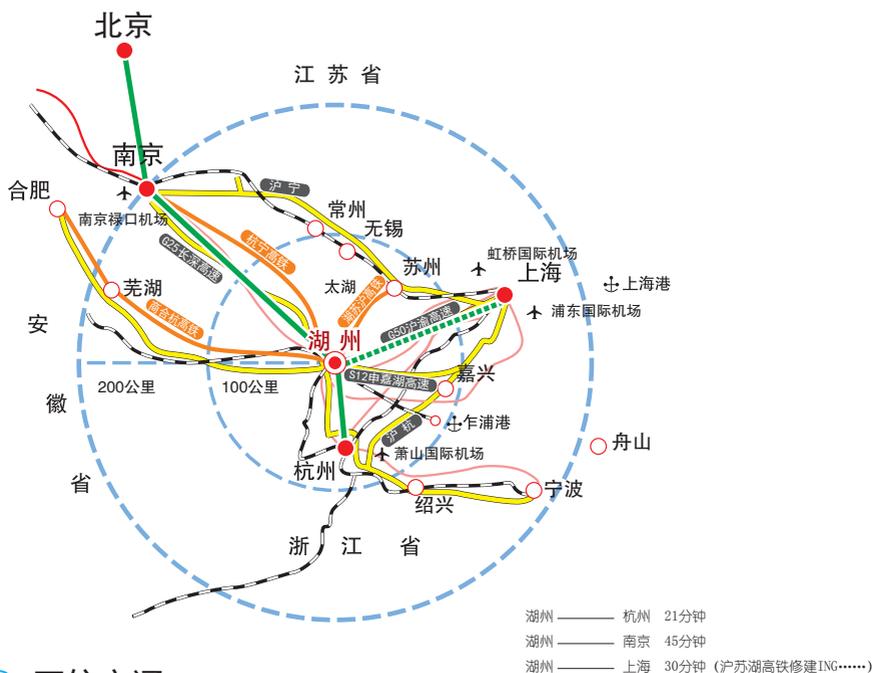
# 关于湖州

AN OVERVIEW OF HUZHOU CITY

湖州，东邻上海、南靠杭州、北接南京，与苏州、无锡隔太湖相望。湖州高铁贯通，区位优势明显，形成了沪宁杭区域1至2小时交通圈！首都北京四小时便可直达。

“行遍江南清丽地，人生只合住湖州”。逃离北上广，湖州最宜居。生活在湖州，温一壶月光作酒，万分惬意。这里有西洋味的古镇，有适合夏天来的莲花庄，有灯光烂漫的衣裳街，有说不完的历史故事与文化传说，湖州的丝绸文化、茶文化、湖笔文化样样上得了大台面！等你尝遍湖州美食……或许还能寻找到些许家乡的味道！除此之外，湖州还有南浔古镇，南太湖等秀丽风景。





## ◎ 区位优势

湖州地处长三角中心区域，是沪、杭、宁三大城市的共同腹地，是连接长三角南北两翼、贯通长三角与中西部地区的重要节点城市，距省会杭州75公里、上海130公里、南京220公里。以湖州为中心的两小时经济圈可涵盖整个长三角地区其它21个城市。湖州市人才引进政策简介

## ◎ 湖州市人才引进政策简介

湖州市人民政府出台了《关于促进就业工作六条扶持意见》（湖政发[2019]3号），规定：2019年1月1日以后我校新招聘的全日制博士研究生，在我市首次购房的，给予35万元购房补贴，分3年兑现。（具体申报流程按照湖政发[2019]3号文件规定执行）。

# 关于学校 ABOUT SCHOOL

湖州师范学院是一所综合性的全日制普通本科高等学校。2005年、2017年分别通过教育部本科教学工作水平评估和审核评估。2012年开始独立招收硕士研究生。学校位于文化底蕴深厚，素有“丝绸之府、鱼米之乡、文化之邦”之称的国家历史文化名城——浙江省湖州市，是“两山”理念诞生地、美丽乡村建设发源地、“生态+”绿色发展先行地和全国首个地级市生态文明先行示范区。湖州是连接长三角南北两翼和东中部地区的节点城市，东距上海130公里、南离杭州75公里、北到南京220公里，与苏州、无锡隔太湖相望，交通便捷，宁杭、沪苏湖、商合杭等高铁在此交汇，是上海大都市圈（1+7）重要城市和G60科创走廊9座城市之一，正在全面融入长三角一体化国家战略，高质量建设现代化生态型滨湖大城市。

学校占地1600余亩，有教师教育学院、文学院、艺术学院、理学院、信息工程学院、工学院、生命科学学院、医学院等13个二级学院，举办1所独立



学院一一求真学院，有6所附属医院、2个临床医学院、4所附属学校。学校学科门类齐全，涵盖教育学、工学、农学、医学、理学、文学、经济学、艺术学、法学、管理学、历史学等11大学科门类，拥有53个本科专业，6个一级学科硕士点，全日制在校学生19000余人。

学校现有教职工2700余人（含求真学院、直属附属医院），其中，正高职称221人，副高职称505人，具有博士学位439人。有共享院士3人，“长江学者”、国家“万人计划”入选者、国家教学名师、部级岗位科学家等国家级人才11人；省“万人计划”入选者、省有突出贡献中青年专家、省高等学校“钱江学者”特聘教授、省“151”人才工程人选等省级人才60人。获国务院政府特殊津贴10人，中国科协首席科学传播专家1人，全国优秀科技工作者1人，全国优秀教师4人，全国百名“两课”优秀教师1人，全国曾宪梓教育基金奖9人等。



# 关于学校 ABOUT SCHOOL

学校积极响应国家“一带一路”倡议，持续推进教育国际化。在阿塞拜疆国立语言大学设立孔子学院，与中国社会科学院等共建跨文化研究中心。先后与20多个国家和港澳台地区的60多所院校和机构开展紧密交流合作，学拥有来自法国、俄罗斯、乌克兰、哈萨克斯坦等46个国家的600多名国际学生。学校积极开展国际合作与交流，先后与10多个国家和港澳台地区的共30余所高校签署了校际交流合作关系，实施中青年教师海外培养计划和国（境）外校际学生交流项目。

当前，学校正按照2006年习近平总书记在浙江工作期间来校视察时的指示，坚持“因地制宜、体现特色、服务地方”的办学方针，朝着建成“在国内有一定影响、一定水平、一定地位的湖州师范大学”的目标迈进。

**学校公开招聘学科带头人、海外优秀博士和其他专业师资，对各学科和专业的优秀高层次人才，特别是紧缺的博士生，经学校人才工作领导小组讨论同意，可不受计划的限制。硕士研究生及以上聘用人员按上级主管部门有关政策管理。**



# 关于学院

ABOUT COLLEGE

社会发展与管理学院是培养历史学、法学、管理类专业人才的二级学院。学院下设历史系、旅游管理系、行政管理系和知识产权系，现有历史学、旅游管理、行政管理和知识产权四个本科专业，在校学生1000余人，旅游管理国际留学生20余人。

学院现有教职工42人，专任教师33人，其中教授7人，副教授13人，博士20人，高级职称教师比例、博士教师比例均为60%。浙江省高校中青年学科带头人1人，浙江省高校首届教坛新秀1人，浙江省“151”第三层次人才入选者2人，浙江省“之江青年社科学者”入选者3人，南太湖特支计划教育领军人才1人，南太湖特支计划人文社科青年拔尖人才1人。近年来，学院教师共获国家社科基金项目9项，省部级课题30多项，在一级期刊等发表学术论文50多篇，出版学术专著30余部，获省厅级以上科研奖数10项。学院现有十三五校重点特色学科2个（中国史和公共管理），校级扶持学科2个（专门史和旅游管理），湖州市重点建设专业1个（行政管理）。学院设有旅游文化产业人才培养基地1个，有国家乡村旅游扶贫观测中心（全国唯一）、浙江乡村旅游研究院（全省唯一）、湖州乡村旅游事业发展中心、湖州旅游标准化技术委员会、湖州民国人物与社会社科研究基地、湖州市宣传文化创新团队等国家、省市级学科、科



# 关于学院

## ABOUT COLLEGE

研平台，设有乡村旅游研究所、民国史研究所、小城镇发展研究所等院级研究机构。学院充分发挥学科、专业及人才优势，以服务区域地方经济社会发展为重点，积极打造地方各级政府咨询决策的重要智库，在民国史研究、乡村旅游规划与开发研究、社会管理创新研究等方面取得显著成绩，成果多次受到各级党委、政府领导的批示肯定。

学院高度重视应用型、复合型人才的培养，注重提升教学质量，搭建高端互动平台，实行双语教学、研讨教学、网络教学、案例教学，引导学生自主学习、研究学习，强化实践实训，人才培养成绩喜人。学院学生专业基础扎实，专业技能过硬，核心竞争力强，在公务员、事业单位招聘以及研究生招考中具有明显优势，有60多位毕业生考取墨尔本大学、香港中文大学、澳门科技大学、北京大学、中山大学、南京大学、上海交通大学等国内外知名高校研究生。

学院以“博古通今 慎思笃行”为院铭，以服务学生成长成才为宗旨，注重全员育人、全过程育人、全方位育人，坚持“特色发展 精品立院”的发展思路，努力将学院建设成为院风、教风、学风优良，学术氛围浓厚，师生生活愉悦，具有高度归属感、认同感和自豪感的精神家园。



# 2020年学科方向负责人 学科带头人和博士研究生需求计划

学院	引进类型	学科/研究方向	学历/学位要求	职称要求	备注
社会发展与 管理学院	学科带头人	公共管理及相近专业	博士研究生	教授	
	方向负责人	公共管理及相近专业	博士研究生	副教授及以上	
	学科带头人	知识产权（法学）	博士研究生	教授	
	专任教师	中国近现代史/专门史	研究生/博士	博士或副教授及以上	
	专任教师	世界史	研究生/博士	博士或副教授及以上	
	专任教师	历史教学论	研究生/博士	博士或副教授及以上	
	专任教师	旅游管理、人文地理、自然地理	研究生/博士		硕士高级职称亦可
	专任教师	会展经济管理、农业经济管理、文化产业管理	研究生/博士		硕士高级职称亦可
	专任教师	民商法	研究生/博士	博士或副教授及以上	
	专任教师	刑法	研究生/博士	博士或副教授及以上	
	专任教师	知识产权	研究生/博士	博士或副教授及以上	
	专任教师	诉讼法	研究生/博士	博士或副教授及以上	

# 湖州师范学院高层次人才待遇一览表

人才类别	购房补贴		安家费 (万元)	薪酬	科研经费(万元)		
	学校	湖州市			文科	理科	工科
学科领军人才 (A1、A2)	面议		面议				
学科带头人 (B1)	160-220万元	按照湖政发 [2019]3号) 文件规定执 行,全日制 博士研究生 35万元	10-15	年薪制 45-60万	50-70	80-120	100-200
学科带头人 (B2)	100-120万元		8-10	年薪制 30-45万	20-35	25-45	30-55
学科方向负责 人(C)	75-85万元		5-8	学校标准	12-20	15-30	20-35
学术骨干(D)	65-80万元		4-6	学校标准	8-10	10-15	12-20
海内外优秀博 士(E1)特殊学 科博士(E2)	40-70万元		4	学校标准	8	10	12
博士研究生 (E3)	35-45万元		3	学校标准	2	4	6

**备注:**

1. 港澳台地区优秀博士人才可采用年薪制聘任,待遇参照同类人员,具体待遇一人一议。
2. 首轮聘期内为引进人才提供过渡住房1年或租房补贴1年(正高1500元/月,副高以下1000元/月)。
3. 引进博士可享受我校“浙北英才”B类计划津贴1000元/月,享受三年。
4. 夫妻双方均符合引进人才的,一方可享受相应引进待遇,另一方可享受相应层次30%的购房补贴、30%的安家费及全额科研启动费。
5. 学校负责安排学科领军人才(A1、A2)和学科带头人(B1、B2)人才配偶的工作岗位,根据工作需要和上级部门有关政策酌情帮助其他层次人才的配偶落实工作岗位。
6. 2019年1月1日以后事业单位(不含参公事业)新招聘来湖州市的全日制博士研究生,缴纳社会保险半年以上(须与用人单位签订3年以上聘用合同),在湖州市首次购房的,给予35万元购房补贴。具体按照湖州市相关政策和规定执行。

# 人才引进类别

Talent introduction category

## （一）第一类：学科领军人才（A类）

A1类：中国科学院院士、工程院院士或与两院院士相当的高层次人才。

A2类：国家自然科学基金杰出青年基金获得者、“长江学者奖励计划”特聘教授、国家“特支计划”领军人才、国家“国家高级人才计划”（创新人才长期项目）入选者以及海内外具有与此相当学术地位和成就的专家学者。

## （二）第二类：学科带头人（B类）

B1类：国家“特支计划”青年拔尖人才、国家“青年国家高级人才计划”入选者、国家自然科学基金优秀青年科学基金获得者、中科院“百人计划”入选者、百千万人才工程国家级人选、浙江省“国家高级人才计划”（创新人才长期项目）、浙江省“万人计划”杰出人才、浙江省“钱江学者”特聘教授、浙江省151第一层次人才工程入选者以及海内外具有与此相当学术地位和成就的专家学者。



# 人才引进类别

Talent introduction category

B2类：

1. 年龄一般在50周岁以下，在教学科研第一线工作，能够胜任本学科核心课程和前沿课程的讲授任务。

2. 具有正高级专业技术职务，且一般应具有博士学位或为硕士生导师，一般应具有国家“双一流”建设高校或重点研究机构学习或工作经历，在相关学科具有较高声誉以及海内外具有与此相当学术地位和成就的专家学者。

3. 近五年内，人文社科类主持国家级项目1项以上或排名第二参与国家级重点项目1项（外语、艺术等部分专业的人才可主持省部级项目2项以上）；自然科学类主持国家级项目1项以上（不包括主任基金、专项基金、青年基金和执行期1年的面上小额资助）。

4. 近五年内，人文社科类以第一作者发表一级学术期刊论文和一级出版社专著等4篇（部），其中权威级学术期刊论文不少于1篇（外语、艺术类等部分专业人才可为3篇/部，其中一级学术期刊论文不少于1篇）；或权威级学术期刊论文2篇；或第一完成人获得省部级科研成果二等奖以上1项及相当于以上层次的人才；自然科学类以第一作者发表一级学术期刊论文等高水平代表作6篇，其中SCI一区期刊和TOP期刊学术论文不少于1篇或SCI二区不少于2篇；或



SCI一区期刊和TOP期刊学术论文不少于2篇；或第一完成人获得省部级科研成果二等奖以上1项及相当于以上层次的人才；人文社科类和自然科学类也可分别提供近五年内的4和6篇（部）高水平的第一作者代表作，经校外专家鉴定后认为达到学科带头人（B2类）水平者。

5. 如应聘者海外学者，具备以下条件之一，可申请学科带头人（B2）类别。（1）有海外优秀高校相当于助理教授及以上职位。（2）拥有海外知名高校的博士学位，近五年内，人文社科类发表SCI/EI/SSCI/A&HCI收录和一级期刊的学术论文等高水平代表作4篇（其中SSCI/A&HCI收录不少于3篇）；自然科学类发表SCI二区以上期刊论文不少于6篇（其中SCI一区期刊和TOP期刊学术论文不少于3篇）。

### **（三）第三类：学科方向负责人（C类）**

1. 年龄一般在45周岁以下，在教学科研第一线工作，能够胜任本学科核心课程和前沿课程的讲授任务。

2. 具有正高级专业技术职务，且一般应具有博士学位。国外一流大学、国家“双一流”建设高校、国内外著名科研机构培养的博士研究生优先。

3. 近五年内，人文社科类主持国家级项目1项或省部级重大、重点项目1



# 人才引进类别

Talent introduction category

项或省部级项目2项，自然科学类主持国家级项目1项（不包括主任基金、专项基金、青年基金、执行期1年的面上小额资助）或主持省部级重大、重点项目1项；主持省部级项目1项且获得省部级科研成果三等奖以上1项（第一完成人）。

4. 近五年内，人文社科类以第一作者发表一级学术期刊论文和一级出版社专著等高水平代表作3篇（部），其中权威级学术期刊不少于1篇（外语、艺术类等部分专业人才一级期刊不少于1篇）；或权威级学术期刊2篇；自然科学类以第一作者发表一级学术期刊论文等高水平代表作4篇，其中SCI一区期刊和TOP期刊学术论文不少于1篇或SCI二区不少于2篇；或SCI一区 and TOP期刊学术论文不少于2篇；人文社科类和自然科学类也可分别提供近五年内的3和4篇（部）高水平的第一作者代表作，经校外专家鉴定后认为达到学科方向负责人（C类）水平者。

5. 如应聘者海外学者，同时具备以下条件，可申请学科方向负责人（C类）：（1）一般应在海外高校、科研机构获得博士学位并有2年以上连续海外科研工作经历；在国内取得博士学位的，应在海外从事科研工作连续3年以上；（2）近五年内，人文社科类发表SCI/EI/SSCI/A&HCI收录和一级期刊的



学术论文等高水平代表作4篇（其中SSCI/A&HCI收录不少于2篇）；自然科学类发表SCI二区以上期刊论文不少于4篇（其中SCI一区 and TOP期刊学术论文不少于2篇）。

#### **（四）第四类：学术骨干（D类）**

1. 年龄一般在40周岁以下，在教学科研第一线工作，能够胜任本学科核心课程和前沿课程的讲授任务。

2. 具有副高级以上专业技术职务，且一般应具有博士学位。国外一流大学、国家“双一流”建设高校、国内外著名科研机构培养的博士研究生优先。

3. 近五年内，主持省部级以上项目2项以上；或主持省部级项目1项且获得省部级科研成果三等奖以上1项（排名前二）。

4. 近五年内，人文社科类以第一作者发表一级学术期刊论文和一级出版社专著等高水平代表作2篇（部），其中外语、艺术等部分专业的人才可为1篇（部）；或权威级学术期刊论文1篇；或CSSCI来源期刊、CSCD核心库来源期刊5篇；自然科学以第一作者发表SCI或一级学术期刊学术论文等高水平代表作3篇，其中SCI一区 and TOP期刊论文不少于1篇或SCI二区期刊论文不少于2篇。人文社科类和自然科学类也可分别提供近五年内的2和3篇（部）高水平的第一作



# 人才引进类别

Talent introduction category

者代表作，经校外专家鉴定后认为达到学科方向负责人（D类）水平者。

5. 如应聘者海外学者，同时具备以下条件，可申请学术骨干（D类）：（1）一般应在海外高校、科研机构获得博士学位并有2年以上连续海外科研工作经历；在国内取得博士学位的，应在海外从事科研工作连续3年以上；（2）近五年内，人文社科类发表SCI/EI/SSCI/A&HCI和一级期刊的学术论文等高水平代表作3篇（其中SSCI/A&HCI收录不少于1篇）；自然科学类发表SCI二区期刊论文不少于4篇（SCI一区或TOP期刊学术论文不少于1篇）。

## （五）第五类优秀博士（E类）

### E1类：海内外优秀博士

1. 年龄一般在35周岁以下，能够胜任本学科核心课程的讲授任务。
2. 具有博士学位，国外一流大学、国家“双一流”建设高校、国内外著名科研机构培养的博士研究生优先。
3. 近3年内，人文社科类发表CSSCI来源期刊、CSCD核心库来源期刊等高水平代表作2篇，或一级期刊1篇或一级出版社学术专著1部；自然科学类发表SCI等一级期刊学术论文2篇或SCI一区1篇或TOP期刊1篇。人文社科类和自然科学类也可提供近五年内的1-2篇（部）高水平的第一作者代表作，经校外专



家鉴定后认为达到海内外优秀博士（E1类）水平者。

### **E2类：特殊学科的优秀博士**

1. 年龄一般在35周岁以下，能够胜任本学科核心课程的讲授任务。
2. 具有特殊学科、专业（艺术学、体育学、新闻传播学、计算机科学与技术、建筑学、机械工程、控制科学与工程、电气工程、护理学、会计学、旅游管理、思政课、学科课程与教学论等符合学科和专业发展规划、师资缺口大、国内相应博士点少或因就业需求市场旺盛造成引进难度大的学科、专业）的博士学位，国外一流大学、国家“双一流”建设高校、国内外著名科研机构培养的博士研究生优先。

### **E3类：博士研究生**

年龄一般在35周岁以下，能够胜任本学科核心课程的讲授任务，有稳定的研究方向，主持或作为主要参与者参与过省部级及以上课题，发表过本学科高质量的科研论文，具备做教师的基本素质和科学研究的发展能力。

有特殊业绩，经学校认可，A-E类人才均可不受上述条件限制，首聘期内目标任务根据实际另行约定。特殊学科人才的引进条件可适当降低。



## 湖州师范学院社会发展与管理学院

联系地址：浙江省湖州市学士路 1 号

联系电话：0572-2321030（周老师）

学校主页：<http://www.zjhu.edu.cn/>；

学院主页：<http://shfzxy.zjhu.edu.cn/>

投递简历邮箱：[02147@zjhu.edu.cn](mailto:02147@zjhu.edu.cn)（姓名 + 学历 / 学位 + 学院 + 岗位）