关于开展2022年专业技术岗位等级聘用工作的通知

各学院（系）、各有关单位：

根据《浙江大学专业技术岗位设置及聘用实施办法》（[浙大发人〔2011〕52号](http://10.203.3.207:8080/xwfw/gfxwj/tpl/template-1/info.html?id=2237&list=gfxwj&context=&style=)），学校开展2022年专业技术岗位等级聘用工作，现将有关事项通知如下：

一、教师专业技术岗位等级聘用

**（一）教师二、三级岗位聘用**

1.定岗单位教师二、三级岗位聘用（院系及部分直属单位）

（1）学校根据教师专业技术岗位设置方案和未来发展的需要，核定各院系（单位）教师二、三级岗位总数并下达至各院系（单位）。

其中：①求是讲席教授直接聘在专业技术二级岗位，求是特聘学者直接聘在专业技术三级岗位，不占院系相应级别岗位数。②从学校认可的国内外高水平大学、科研院所及个别特殊学科新引进的教师，其专业技术等级聘用程序规范且在原单位已聘用为相应专业技术岗位等级的，来校后可按其原专业技术等级直接聘用，占院系岗位数。如人才引进时院系相应岗位数已满，各院系（单位）可向学校申请暂时超岗位数聘用。

（2）各院系（单位）根据学校核定的教师二、三级岗位总数进行合理规划，在学校文件规定的岗位聘用基本条件基础上，结合本单位实际情况制订教师二、三级专技岗位聘用条件，并在单位内公布。

（3）聘用程序：①符合相应岗位聘用条件的教师，向所在院系（单位）申报；②所在院系（单位）进行资格审核；③院系（单位）人力资源委员会（或具有相同职能委员会）评审推荐，评审通过名单报学校；④学校审定并发文聘用。

2.其他单位教师二、三级岗位聘用（校设研究机构、直属单位、原浙江大学城市学院、原浙江大学宁波理工学院等）

学校根据申报人员情况，下达教师二、三级岗位晋升名额。岗位聘用条件参照相关学科。聘用程序：①符合岗位聘用条件的教师，向所在单位申报；②所在单位进行资格审核；③校设研究机构、直属单位教师由科研院或社科院负责评议推荐；原浙江大学城市学院、原浙江大学宁波理工学院教师由单位委托学科相关院系评议推荐；④学校在下达名额内统一进行评审，并发文聘用。

**（二）教师五、六级岗位聘用**

1.学校根据教师五、六、七级岗位比例控制目标和结构比例规划要求，分别核定2022年各院系（单位）教师五、六级岗位总数。各院系（单位）应对岗位总数进行合理规划，预留一定的岗位用于未来聘用优秀青年人才。教师五、六级岗位应择优自主聘用，宁缺勿滥。

2.各院系（单位）根据学校文件要求制订教师五、六级岗位聘用条件，并在单位内公布。

3.聘用程序：（1）符合岗位聘用条件的教师，向所在院系（单位）申报；（2）所在院系（单位）进行资格审核；（3）院系（单位）人力资源委员会（或具有相同职能委员会）进行评审，评审通过名单报学校；（4）学校审核并发文聘用。

**（三）教师八级及以下岗位聘用**

教师八级及以下岗位人员聘用，由各院系（单位）人力资源委员会（或具有相同职能委员会）按照学校规定的比例要求自主评审，评审通过名单报学校，学校审核并发文聘用。

二、管理及其他专业技术人员岗位等级聘用

**（一）管理及其他专业技术人员三级岗位聘用**

1.学校根据管理及其他专业技术人员三、四级岗位比例控制目标和结构比例规划要求，结合申报人员情况，下达2022年管理及其他专业技术人员三级岗位晋升名额。

2.管理及其他专业技术人员三级岗位聘用基本条件根据[浙大发人〔2011〕52号文件](http://10.203.3.207:8080/xwfw/gfxwj/tpl/template-1/info.html?id=2237&list=gfxwj&context=&style=)执行。

3.聘用程序：（1）符合岗位聘用条件的专业技术人员，向所在院系（单位）申报；（2）所在院系（单位）进行资格审核；（3）院系（单位）人力资源委员会（或具有相同职能委员会）以及机关部门根据申报者的岗位职责、任职经历和工作实绩等进行评议后，向学校推荐（**同一岗位等级有2人及以上申报的，所在单位必须排序**）；（4）学校在下达名额内统一进行评审，并发文聘用。

**（二）****管理及其他专业技术人员五、六级岗位聘用**

1.院系其他专业技术人员五、六级岗位聘用

（1）学校根据其他专业技术人员五、六、七级岗位比例控制目标和结构比例规划要求，下达 2022年院系其他专业技术人员五、六级岗位晋升名额。

（2）各院系根据学校文件要求制订其他专业技术人员五、六级岗位聘用基本条件。

（3）聘用程序：①符合岗位聘用条件的专业技术人员，向所在院系申报；②所在院系进行资格审核；③院系人力资源委员会（或具有相同职能委员会）根据申报者的岗位职责、任职经历和工作实绩等进行评审推荐，评审通过名单报学校；④学校审定并发文聘用。

   2.校部机关、学部、院系管理人员五、六级岗位聘用

  （1）学校根据管理人员五、六、七级岗位比例控制目标和结构比例规划要求，结合申报人员情况，下达2022年管理五、六级岗位晋升名额。

  （2）管理人员五级、六级岗位聘用基本条件按[浙大发人〔2011〕52号文件](http://10.203.3.207:8080/xwfw/gfxwj/tpl/template-1/info.html?id=2237&list=gfxwj&context=&style=)执行。

  （3）聘用程序：①符合岗位聘用条件的专业技术人员，向所在单位申报；②所在单位进行资格审核，根据申报者的岗位职责、任职经历和工作实绩等进行评议后，向学校推荐（**同一岗位等级有2人及以上申报的，所在单位必须排序**）；③学校在下达名额内统一进行评审，并发文聘用。

   3.直属单位管理及其他专业技术人员五、六级岗位聘用

  （1）学校根据直属单位管理及其他专业技术人员五、六、七级岗位比例控制目标和结构比例规划要求，下达2022年管理及其他专业技术人员五、六级岗位晋升名额。

  （2）直属单位根据学校文件要求制订管理及其他专业技术人员五、六级岗位聘用基本条件，并在单位内公布。

  （3）聘用程序：①符合岗位聘用条件的专业技术人员，向所在单位申报；②所在单位进行资格审核；③各直属单位组织专业技术岗位等级评聘小组（成员应包括单位负责人、党支部负责人），根据申报者的岗位职责、任职经历和工作实绩等进行评审推荐，评审通过名单报学校；④学校审定并发文聘用。

**（三）其他专业技术人员八级及以下岗位聘用**

其他专业技术人员八级及以下岗位人员聘用，由各院系（单位）人力资源委员会（或具有相同职能委员会）、直属单位专业技术岗位等级评聘小组按照学校规定的比例要求评审，评审通过名单报学校，学校审核并发文聘用。

三、参与新冠肺炎防控一线人员专业技术岗位等级聘用

根据“关于开展2022年附属医院专业技术岗位等级晋升工作的通知”的有关规定，新冠肺炎疫情防控一线的附属医院学校事业编制人员，满足相应专业技术岗位等级聘用基本条件的，不占学校核定给医学院的岗位数。

四、时间安排

2022年专业技术岗位等级聘用工作将通过人力资源系统进行线上申报、资格审核、评审结果录入导出，有关人员可登录人力资源服务与管理系统（http://hrm.zju.edu.cn/），选择“专技岗位等级聘用”模块进行操作，具体时间安排如下：

**（一）6月6日前**

各院系（单位）公布教师二、三级，教师及其他专业技术人员五、六级岗位聘用条件。

符合相应专业技术岗位聘用条件的申报人员，登录人力资源服务与管理系统（http://hrm.zju.edu.cn/），选择“专技岗位等级聘用”模块进行信息填报，系统申报截止时间为6月6日17:30。申报人员填报前请仔细阅读操作说明（详见附件1，技术支持联系人：陈老师，15258861647）。

**（二）6月20日前**

1. 各院系（单位）人事科登录人力资源服务与管理系统（http://hrm.zju.edu.cn/）“专技岗位等级聘用”模块查看申报信息。单位院系管理员在审核前请仔细阅读操作说明（详见附件2），根据聘用条件对申报人的资格和业绩进行审核。审核完成后，导出审核通过人员申报表。

2.各院系（单位）人力资源委员会（或具有相同职能委员会），评审教师各级专技岗位和其他专业技术人员五级及以下岗位聘用人选聘用人选，将结果录入系统，导出**《院系（单位）教师专业技术岗位等级调整情况汇总表》、《院系（单位）其他专业技术五级及以下岗位等级调整情况汇总表》，并将调整后的岗位等级实际聘用情况补充在表内。**

3.院系（单位）人力资源委员会（或具有相同职能委员会）以及机关部门评议推荐其他专业技术三级岗位和管理专业技术三级岗位聘用人选（**对于推荐同一等级候选人有2人及以上的，必须排序**），将结果录入系统，导出《其他专业技术人员三级岗位及管理人员三级岗位调整推荐人选汇总表》。

4.各学院（系）、直属单位、校机关各部门，评议推荐管理人员五、六级岗位聘用人选（**对于推荐同一等级候选人有2人及以上的，必须排序**），将结果录入系统，导出《**管理人员五、六级岗位调整推荐人选汇总表**》。

5.各直属单位专业技术岗位等级评聘小组，在学校下达的管理及其他专业技术人员五、六级岗位晋升名额内，评审推荐管理及其他专业技术五、六级岗位聘用人选，并按照比例要求评聘其他专业技术八级及以下岗位人选。将结果录入系统，导出**《直属单位管理及其他专业技术人员五级及以下岗位等级调整情况汇总表》，并将调整后的岗位等级实际聘用情况补充在表内**。

以上材料（包括个人申报表、汇总表等）经所在单位负责人签字，加盖单位公章后报人力资源处人才发展与培养中心。

联系人：汤老师，0571-88981743 ，tangzhaohan@zju.edu.cn

五、其他

1. 各院系（单位）人力资源委员会（或具有相同职能委员会）、各直属单位专业技术岗位等级评聘小组会议评审时，**到会人数须不少于总人数的三分之二且同意票数不少于到会人数的三分之二的，方为通过。会议结束后，须将会议评审结果公示满5个工作日**。

2. 对于退休时符合[浙大发人〔2011〕52号文件](http://10.203.3.207:8080/xwfw/gfxwj/tpl/template-1/info.html?id=2237&list=gfxwj&context=&style=)中专业技术岗位等级确定条件的人员，由所在院系（单位）在其到达退休年龄前二个月向人力资源处提交书面报告，学校审核通过后在其退休前一个月发文确定。

附件1：[专技岗位等级聘用操作手册（教职工）](http://hr.zju.edu.cn/_upload/article/files/a3/0d/b7365e114a7aa65b71a6adfd2c86/877dc28d-2b7f-41b1-bad9-3d7fa1a0ecad.docx)

附件2：[专技岗位等级聘用操作手册（单位管理员）](http://hr.zju.edu.cn/_upload/article/files/a3/0d/b7365e114a7aa65b71a6adfd2c86/5179c482-d1ed-4e0a-907c-3a67889d1c8b.docx)

 人力资源处

  2022年6月1日