

A blurred image of a person running on a path, with a city skyline visible in the background under a cloudy sky. The person is in motion, wearing a light-colored tank top and shorts.

从“学校人”到“社会人”

ON THE WAY

个人简历

黎 洁

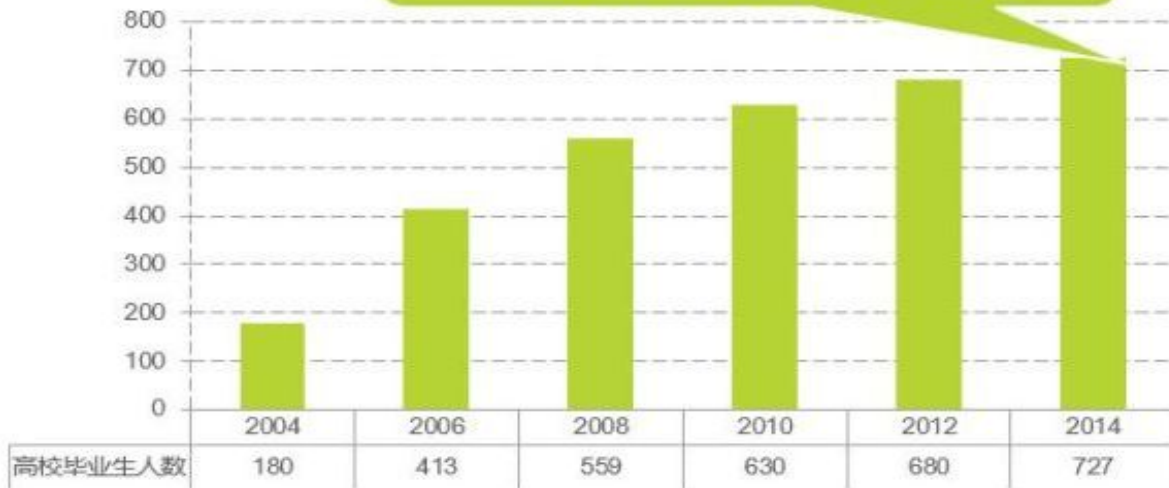
- 2005年毕业于浙江大学。法学硕士，中级经济师。
- 现任广宇集团股份有限公司监事会主席，党委副书记；杭州市青年联合会副秘书长。
- 曾任浙江大学社团指导中心主任，校团委副书记（挂职）。
- 曾获2003年度全国优秀共青团员，2002年浙江大学华为奖教金等荣誉

应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

HayGroup®

2014年大学应届生总数将达到727万人，
比去年再增加28万人，创下历史新高

2014年大学应届生总人数将达到
727万人，更难就业季来了！



应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

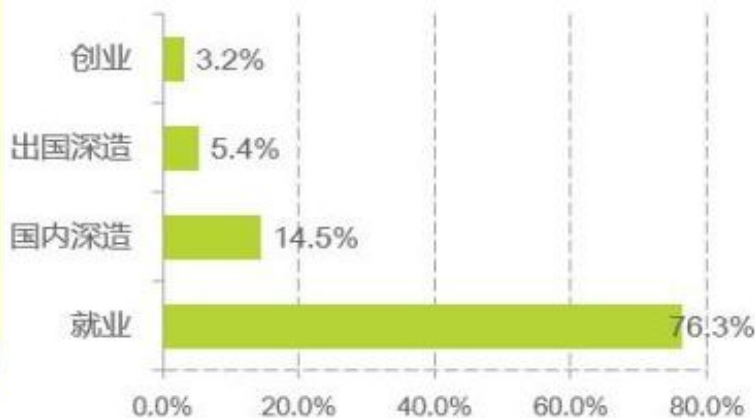
HayGroup®

大学生对待高学历的态度渐趋理性，选择继续深造的学生比例在降低

90后毕业生直面就业，不再“迷信”高学历

参与调查的2014届应届生中，毕业后选择就业的比例达到76.3%，比例由2012年的68.5%提高了7.8个百分点；

2014年应届生毕业去向



应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

HayGroup®

一方面应届生找工作难，另一方面企业招聘人才难，难在哪里？

能力
不匹配

企业招聘越来越要求“来之能战，战之能胜”，而应届生的能力却往往与社会脱节，专业成“瓶颈”。

地点
不匹配



北京、上海等 大城市对年轻人 诱惑力大	中小城市人才 需求增长旺盛
---------------------------	------------------

=

发达城市：
人才富余

中小城市：
人才紧缺

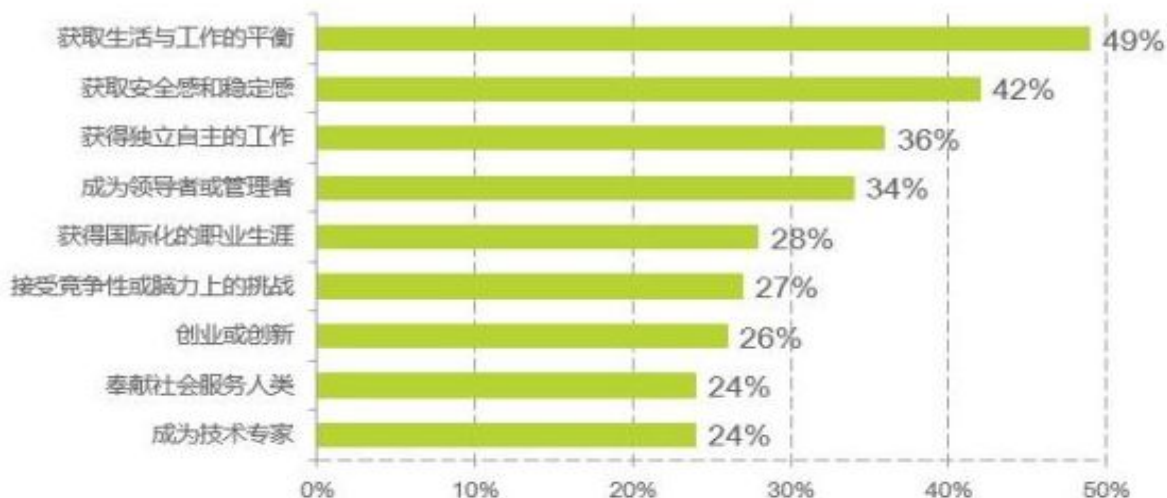
招聘流程
不满意

应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

HayGroup®

对于90后的应届生，最重要的职业目标是什么？

对你来说最重要的职业目标是什么？



应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

HayGroup®

2014年应届生全面进入90后时代，90后的应届生更期待实现工作与生活的平衡

工作与生活平衡对90后来说意味着什么？



应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

HayGroup®

今年，企业对于财务和会计、人力资源、销售以及研发等岗位的应届生需求量较大

2014年有应届生招聘计划的企业开放的岗位及占比



应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

HayGroup®

学历已不再是企业关注的硬性指标，他们更看重：团队合作、主动性以及归纳思维

企业关注应届生的哪些能力？

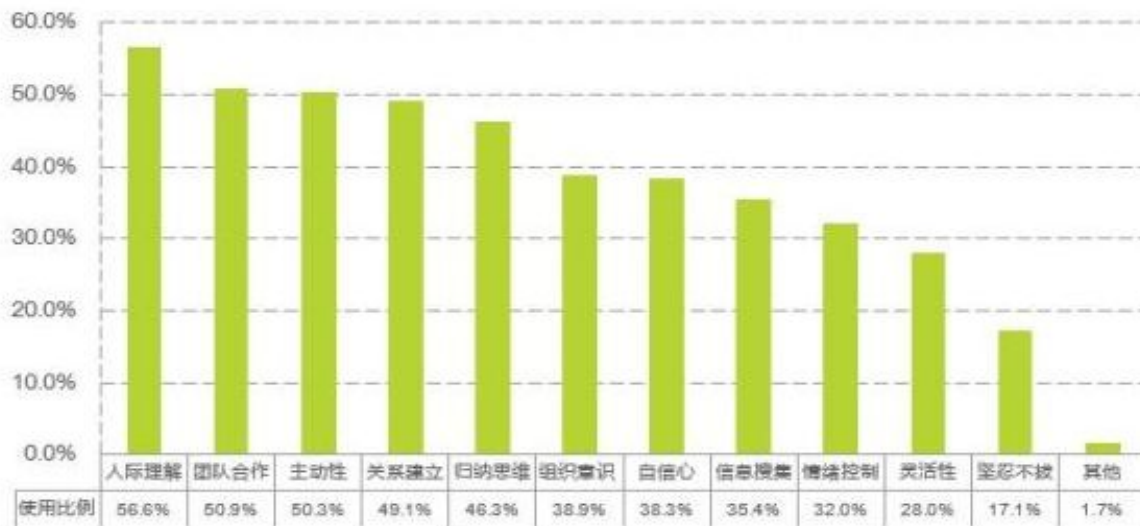


应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

HayGroup®

而在应届生看来，除了团队合作和主动性之外，人际理解也是关键能力之一

- 超过一半的应届生认为，**人际理解**、**团队合作**和**主动性**是能够帮助他们在未来岗位中取得成功的三大重要能力



应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

HayGroup®

事实上，缺乏工作经验和专业不对口是当前应届生找工作时普遍遇到的两大阻碍

您在求职时，最常遭遇哪种限制？



应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

企业认为，发展机会、薪酬与福利以及清晰和有希望的方向是吸引应届生的关键

HayGroup®



数据来源：前程无忧中国趋势报告——2014年第二季度

应届生给出了相同的答案，值得关注的是，尊重与认可也是重要的吸引因素

HayGroup®

在您选择就业岗位和公司的时候，您会考虑以下哪些因素？



数据来源：前程无忧中国趋势报告——2014年第二季度

应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

HayGroup®

4.2 应届生的保留与激励

- 应届生员工入职一年后的离职比率有逐年增长的趋势，2013年的离职比率均值高达**22%**

应届生员工入职一年后的离职比率



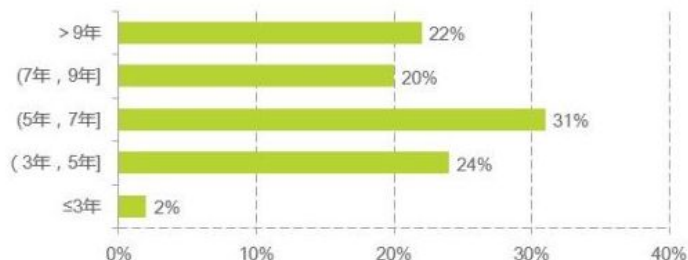
应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

HayGroup®

4.3 应届生员工的职业发展

应届生晋升中层管理的公司占比	22.7%
应届生晋升中层管理的比例均值	8.1%

应届生晋升到中层管理需要多长时间？

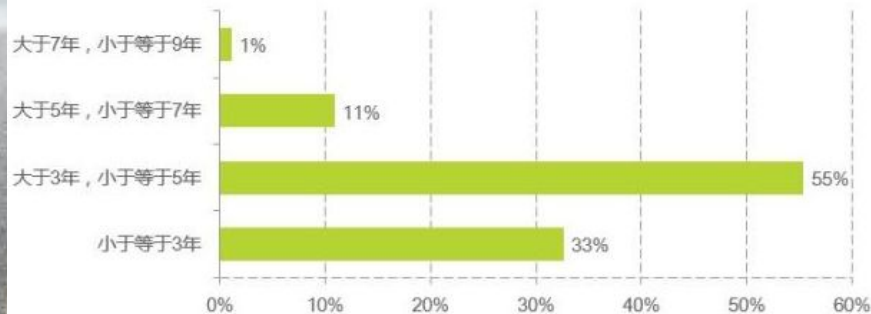


数据来源：前程无忧校园招聘调研，2014年第一版

HayGroup®

应届生期待更快地晋升至企业的中高层管理，他们的预期比实际晋升时间快2-3年

您期待晋升至公司的中层管理岗位需要多少时间？



应届生薪酬与职业发展——2014调研报告

2014年一线城市的应届生起薪 ——基本工资平均值

HayGroup®



资料来源：应届生求职网薪酬调查 - 2014年度调查

2014年非一线城市的应届生起薪 ——基本工资平均值

HayGroup®



成长建议

1.培养学习能力和踏实的工作态度，为成为一个优秀的社会人做准备

- 教育的真谛是把所学到的一切知识忘记之后所剩下的东西
- 如何用最快的时间接受新事物，发现新事物的内在规律，比别人更短时间内掌握这些规律并处理好它们，这就是竞争力
- 工作需要一个聪明人，工作其实更需要一个踏实的人，在聪明和踏实之间，管理者往往会选择后者。

成长建议

2. 社会人的第一次亮相需要从现在就开始准备

- **面试面什么？**

应聘者的知识总量、思维宽度、速度、深度、精度。语言组织能力、逻辑能力、概括总结能力、化繁为简的能力、应变能力等。

- **面试如何准备？**

用实际经历和能力来准备

成长建议

校园招聘8个核心问题：

第一，请你举1个具体的例子，说明你是如何设定1个目标然后达到它。

第二，请举例说明你在1项团队活动中如何采取主动性，并且起到领导者的作用，最终获得你所希望的结果。

第三，请你描述1种情形，在这种情形中你必须去寻找相关的信息，发现关键的问题并且自己决定依照一些步骤来获得期望的结果。

第四，请你举1个例子说明你是怎样通过事实来履行你对他人的承诺的。

第五，请你举1个例子，说明在完成1项重要任务时，你是怎样和他人进行有效合作的。

第六，请你举1个例子，说明你的1个有创意的建议曾经对1项计划的成功起到了重要的作用。

第七，请你举1个具体的例子，说明你是怎样对你所处的环境进行1个评估，并且能将注意力集中于最重要的事情上以便获得你所期望的结果。

第八，请你举1个具体的例子，说明你是怎样学习1门技术并且怎样将它用于实际工作中。

面试新毕业学生所要使用的问题

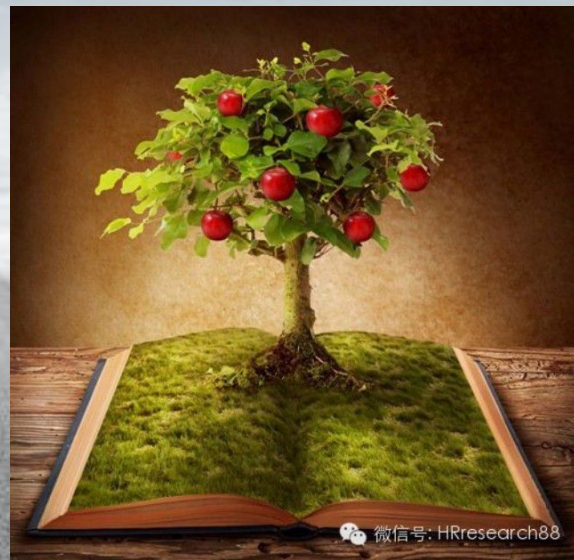
当面试刚刚走出校门的毕业生时（就是那些几乎没有工作经验的应聘者），你希望录用那些要么学习很快，要么有领导（管理）潜力的毕业生。你希望对方有决定能力、毅力（时间加努力等于成功），或是能够看清人的能力。下面的问题就是为上述目的服务的。


- 你为什么想读大学？
- 你为什么选择。。。大学（学院）读书？
- 大学时，你为什么选择。。。专业？
- 如果你在大学（学院）做过兼职工作的话，你认为哪种兼职工作对你最有趣？为什么？
- 你最喜欢的课程是什么？为什么？你最不喜欢的课程是什么？
- 你认为你所受的教育对你生活的最大意义是什么？
- 你认为学校的分数重要吗？学校的评分制度有什么意义，它能体现出什么来？
- 你哪门课学得最好？为什么？
- 哪些课程学得没有你想像的那样好，为什么？你怎样来加强那几门课程的学习的？
- 你的专业课程中，哪些课程最让你感兴趣了？
- 我想知道，你在大学时遇到的最有挑战性的事情是什么？为什么你认为那件事对你最具有挑战性？
- 介绍一下你的课外活动。你为什么愿意从事那些课外活动？通过那些课外活动，你都学了些什么？

成长建议

3. 做一颗永远成长的苹果树

- 生命是一个历程、一个整体。
- 成长才是最重要的。



A blurred image of a person running on a path, with a city skyline visible in the background under a cloudy sky. The person is wearing a light-colored tank top and shorts, and is captured in a dynamic pose as if running quickly.

奋斗的青春最美丽！

ON THE WAY